

УТВЕРЖДЕН

Наблюдательным советом

АНО «Молодежный центр Югры»

протокол от 5 . 08 . 2025 № 12/08/25

## ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Автономной некоммерческой организации «Молодежный центр Югры»  
за 2024 год

г. Ханты-Мансийск

2025

## Содержание

### Оглавление

|                                                                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Общие сведения об АНО «Молодежный центр Югры».....                                                          | 5  |
| 2. Корпоративные действия .....                                                                                | 8  |
| 3. Финансовая поддержка Организации в отчетном году.....                                                       | 16 |
| 3.1. Финансирование в 2023 году.....                                                                           | 16 |
| 3.2. Детализация расходования субсидии в 2023 году.....                                                        | 17 |
| 3.3. Финансирование Организации в 2024 году.....                                                               | 18 |
| 3.4. Детализация расходования субсидии в 2024 году.....                                                        | 19 |
| 3.5. Поступления от приносящей доход деятельности.....                                                         | 20 |
| 4. Основные достижения по приоритетным видам деятельности Организации.....                                     | 21 |
| 4.1. Организация мероприятий в сфере молодежной политики в соответствии с целями деятельности Организации..... | 21 |
| 1. Направление «Добровольчество».....                                                                          | 22 |
| 2. Направление «Реализация молодежных мероприятий».....                                                        | 23 |
| 3. Направление «Развитие и продвижение молодежных инициатив».....                                              | 24 |
| 4. Направление «Медиа».....                                                                                    | 25 |
| 5. Направление «Обучение тренеров, фасилитаторов, модераторов».....                                            | 25 |
| 6. Направление «Организация профилактической работы».....                                                      | 26 |
| 7. Общие итоги первого этапа Кадровой программы.....                                                           | 26 |
| 4.2. Развитие системного добровольчества.....                                                                  | 27 |
| 4.2.1. Общие результаты добровольческой деятельности.....                                                      | 27 |
| 4.2.2. Основные проекты по развитию системного добровольчества в автономном округе.....                        | 28 |
| 4.2.2.1. Региональный Штаб МЫВМЕСТЕ.....                                                                       | 28 |
| 4.2.2.2. Социальная франшиза Добро.Центр.....                                                                  | 28 |
| 4.2.2.3. Международная Премия #МЫВМЕСТЕ.....                                                                   | 29 |
| 4.2.2.4. Программа «Обучение служением».....                                                                   | 30 |
| 4.2.2.5. Волонтерские корпуса крупных мероприятий и проектов.....                                              | 31 |
| 4.2.2.6. «Студенческая Неделя добра в Югре».....                                                               | 31 |
| 4.2.2.7. «Зимняя Неделя добра в Югре».....                                                                     | 32 |
| 4.2.2.8. Региональный образовательный форум «Добрые люди».....                                                 | 33 |
| 4.3. О деятельности круглогодичного молодежного образовательного центра «Добрино» в автономном округе.....     | 34 |
| 4.3.1. Общая информация.....                                                                                   | 34 |
| 4.3.2. Всероссийский форум социального призвания «Добрино».....                                                | 36 |

|                                                                                                                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.3.3. VIII Всероссийский форум «серебряных» добровольцев .....                                                                                                                               | 37 |
| 4.3.4. Всероссийский форум волонтеров культуры .....                                                                                                                                          | 39 |
| 4.4. Реализация молодежных мероприятий .....                                                                                                                                                  | 40 |
| 4.4.1. Окружной фестиваль «Студенческая весна» (далее – Фестиваль).....                                                                                                                       | 41 |
| 4.4.2. Финал конкурса профессионального мастерства в сфере молодежной политики автономного округа (далее – Конкурс). .....                                                                    | 41 |
| 4.4.3. День молодёжи .....                                                                                                                                                                    | 42 |
| 4.4.4. Окружной конкурс «Студент года Югры» (далее – Конкурс).....                                                                                                                            | 43 |
| 4.4.5. Семинар-совещание для руководителей органов и учреждений молодежной политики муниципальных образований автономного округа (далее – Семинар-совещание).....                             | 43 |
| 4.4.6. I региональный молодежный форум «ТрудКрут» (далее – Форум) .....                                                                                                                       | 44 |
| 4.4.7. Лаборатория культурно-исторических медиа коренных малочисленных народов Севера «Первооткрыватели» (далее – Лаборатория).....                                                           | 44 |
| 4.3. Реализация молодежных мероприятий по компетенции отделом сопровождения событийных проектов Организации (далее – Отдел):.....                                                             | 45 |
| 4.4. Организация профилактической работы по компетенции отдела организации профилактической работы .....                                                                                      | 47 |
| 4.4.1. Исследование состояния команд муниципальных образований автономного округа в сфере профилактики. ....                                                                                  | 47 |
| 4.4.2. Всероссийский форум помогающих сообществ в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре «Быть рядом» (далее – форум). ....                                                                | 49 |
| 4.4.3. Информационно-просветительский проект «Будем рядом» по поддержке родителей и специалистов по работе с молодежью на каждом этапе взросления ребенка.....                                | 53 |
| 4.4.4. Интерактивная стратегическая сессия и семинар-практикум для специалистов комиссии по делам несовершеннолетних (далее – КДН) и работающих с молодежью в городе Нижневартовск.....       | 54 |
| 4.4.5. Форум молодежи Уральского федерального округа «УТРО».....                                                                                                                              | 56 |
| 4.4.6. Премия Губернатора Югры.....                                                                                                                                                           | 57 |
| 4.4.7. Комплекс мероприятий Всероссийского студенческого проекта «Твой Ход».....                                                                                                              | 57 |
| 4.5. Организация содействие участия молодежи в межрегиональных, национальных и международных мероприятиях, в том числе проводимых Федеральным агентством по делам молодежи и партнерами ..... | 59 |
| 4.5.1. Участие делегации Югры во Всемирном фестивале молодежи в 2024 году: .....                                                                                                              | 59 |
| 4.5.2. Организация и обеспечение участия детей и молодежи автономного округа в межрегиональных, всероссийских и иных мероприятиях в сфере молодежной политики автономного округа.....         | 61 |
| 4.6. Заявочная кампания конкурса Росмолодёжь.Гранты в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в 2024 году.....                                                                              | 62 |

|                                                                                                                                                                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.7. Информационная деятельность Организации.....                                                                                                                                                                                                 | 62 |
| 4.8. Результаты организации работы по взаимодействию Региональное отделение общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – Движение Первых»). ... | 64 |
| 4.9. Организация содействия развития молодежного движения «Клуб веселых и находчивых» (далее – КВН) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. ....                                                                                             | 65 |
| 4.9.1. Официальная Северная лига Международного союза КВН. ....                                                                                                                                                                                   | 65 |
| 4.9.2. Региональный проект «Школа КВН в Югре». ....                                                                                                                                                                                               | 67 |
| 5. Перспективы развития Организации .....                                                                                                                                                                                                         | 68 |
| 6. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Организации .....                                                                                                                                                                  | 69 |
| 6.1. Внешние факторы риска способные повлиять на деятельность Организации:.....                                                                                                                                                                   | 69 |
| 6.2. Внутренние факторы риска, влияющие на деятельность Организации: .....                                                                                                                                                                        | 69 |
| 7. Состав Наблюдательного совета Организации в отчетном году .....                                                                                                                                                                                | 70 |
| 8. Сведения об единоличном исполнительном органе Организации.....                                                                                                                                                                                 | 70 |
| 9. Сведения о соблюдении Организацией корпоративного поведения.....                                                                                                                                                                               | 71 |

# **1. Общие сведения об АНО «Молодежный центр Югры» за период с 15 ноября 2023 года по 31 декабря 2024 года**

Автономная некоммерческая организация «Молодежный центр Югры» (далее по тексту именуемая – Организация) создана на основании распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 августа 2023 года № 555-рп «О создании автономной некоммерческой организации «Молодежный центр Югры» и переименовании некоторых некоммерческих организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Официальное полное наименование Организации: Автономная некоммерческая организация «Молодежный центр Югры».

Официальное сокращенное наименование Организации: АНО «Молодежный центр Югры».

Организация является унитарной некоммерческой организацией, не имеющей членства, созданной на основе добровольного имущественного вноса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В своей деятельности Организация руководствуется законодательством Российской Федерации, уставом и решениями органов управления, принимаемыми ими в пределах своей компетенции. Организация не преследует в качестве цели своей деятельности извлечение прибыли.

Учредителем Организации является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, в лице Департамента по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Управление организацией в соответствии с уставом осуществляют:

- Учредитель;
- Наблюдательный совет – высший орган управления;
- Единоличный исполнительный орган – генеральный директор.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Организации осуществляет ревизионная комиссия.

4.1. Предмет деятельности Организации – предоставление услуг, непосредственно направленных на достижение уставных целей Организации.

4.2. Основная цель Организации – предоставление услуг в области реализации и продвижения молодежных инициатив, основанных на нравственных и смысловых ориентирах, позволяющих противостоять негативным социальным явлениям, формирование системы повышения гражданской и социальной активности молодых

граждан, организация мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического положения и развитие молодых граждан, а также организация добровольческой деятельности.

4.3. Для достижения указанных целей Организация может осуществлять следующие виды деятельности:

Организация мероприятий в сфере молодежной политики в соответствии с целями деятельности Организации.

Содействие вовлечению молодежи в проектную, инновационную и предпринимательскую деятельность.

Формирование культуры межнациональных, межконфессиональных отношений в молодежной среде, повышение правовой культуры и гражданской активности молодежи, творческого и интеллектуального потенциала молодежи, поддержку сельской молодежи, молодых семей, молодежи из числа коренных малочисленных народов Севера, повышение профессионального уровня работников сферы молодежной политики.

Участие в формировании системы благотворительной деятельности, включая осуществление ее развития в соответствии с Федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

Организация, проведение мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического развития молодежи в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Проведение исследований состояния молодежных сообществ, оценка эффективности их деятельности и выполнение аналитических работ по изучению, прогнозированию, мониторингу и оценке мероприятий, проектов и программ по поддержке молодежи.

Организация и осуществление информационно-методической деятельности, разработка, издание методической литературы и её распространение.

Организация осуществления социальной защиты и поддержки молодежи, в том числе содействие деятельности по работе с молодежью, находящейся в социально опасном положении.

Развитие системы компетенций профессиональных сообществ, содействие реализации образовательных программ.

Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие наставничества в сфере молодежной политики, добровольческой (волонтерской) деятельности, поддержку наставников.

Участие в межрегиональных, национальных и международных программах и проектах развития молодежного сектора.

Оказание информационной, консультационной, методической, организационной, технической, экспертно-аналитической поддержки молодежным объединениям, а также инициативным группам молодежи.

Оказание имущественной поддержки организациям, физическим лицам, осуществляемой путем предоставления на временной или постоянной основе помещений, предоставление в аренду или в безвозмездное пользование имущества для проведения отдельных мероприятий, размещения рабочих мест и оказания услуг, необходимых для ведения деятельности организаций.

Содействие участия молодежи в межрегиональных, национальных и международных мероприятиях, в том числе проводимых Федеральным агентством по делам молодежи и партнерами.

Оказание мер поддержки молодежи, в том числе путем компенсации стоимости проезда к месту проведения и обратно межрегиональных, всероссийских мероприятий, проводимых Федеральным агентством по делам молодежи и партнерами.

Организация и развитие добровольчества (волонтерства).

Организация стажировок, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе добровольцев (волонтеров).

Поддержка, развитие и продвижение талантливой молодежи.

Содействие в формировании у молодежи традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

Организация работы по взаимодействию с Российским движением детей и молодежи «Движение Первых» (далее – региональное отделение РДДМ) и обеспечение деятельности регионального отделения РДДМ.

Содействие развития молодежного движения «Клуб веселых и находчивых» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Деятельность по организации конференций, выставок, круглых столов и иных аналогичных мероприятий в сфере молодежной политики, в том числе добровольческой (волонтерской) деятельности.

Оказание организационной и технической поддержки, включая сопровождение публичных мероприятий, предоставление офисной техники или специализированного оборудования для проведения мероприятий в сфере молодежной политики.

Организация и проведение научных исследований, научно-практических конференций, симпозиумов, совещаний, информационных, просветительских и культурно-массовых мероприятий, в том числе международных, соответствующих уставным целям Организации.

Организация мероприятий с участием молодежи, включая проживающую за рубежом, создание и сопровождение коммуникативно-информационных платформ для обеспечения их взаимодействия между собой и заинтересованными лицами, и организациями.

Организация использует имущество для достижения целей, определенных в ее уставе.

Организация вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для достижения целей, ради которых она создана, соответствующую этим целям, создавая хозяйственные общества или участвуя в них, а также заниматься приносящей доход деятельностью, необходимой для достижения целей, ради которых она создана, соответствующей этим целям деятельности в рамках одного или нескольких ее видов, предусмотренных пунктом 3.4. раздела 3 устава Организации.

Приносящей доход деятельностью организации является:

- информационно-консультативные, методические, организационные, экспертно-аналитические и образовательные услуги;
- производство и реализация текстильной и сувенирной продукции;
- организация и проведение мероприятий, в том числе предоставление организационной и технической поддержки, включая организационное сопровождение мероприятий, предоставление офисной техники или специализированного оборудования для проведения мероприятий, в том числе в аренду.

## **2. Корпоративные действия**

2.1. К компетенции учредителя в лице Департамента по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры относится:

- принятие в состав учредителей Организации новых лиц;
- преобразование Организации в общественно полезный Фонд;
- утверждение устава Организации, вносимых в него изменений;

- назначение и досрочное прекращение полномочий генерального директора Организации на основании решения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2.2. Коллегиальным высшим органом управления Организацией является Наблюдательный совет.

Наблюдательный совет формируется Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Срок полномочий Наблюдательного совета составляет 10 (десять) лет. Количественный состав Наблюдательного совета не может быть менее 5 и более 7 человек. Лица, являющиеся работниками организации, не могут составлять более чем одну треть общего числа членов Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет возглавляет председатель, избираемый большинством голосов членов Наблюдательного совета, принимающих участие в заседании (заочном голосовании). Срок полномочий председателя Наблюдательного совета составляет 10 (десять) лет, но не может превышать срок полномочий Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет имеет право участвовать в управлении Организации путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности, путем принятия решений в форме совместного присутствия, опросным путем (заочно) в порядке, установленном уставом Организации.

2.3. Апробированное на практике корпоративное поведение Организации обеспечивает следующее:

- равное отношение к членам Наблюдательного совета к представителям исполнительных органов Субъекта Ханты-Мансийского автономного округа-Югры (далее – автономный округ);

- учредитель, органы управления, органы контроля и надзора за деятельностью Организации имеют возможность получать полную и достоверную информации об Организации, в том числе о финансовом положении, результатах ее деятельности, об управлении, о существенных фактах, затрагивающих ее административно-хозяйственную деятельность;

- эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, кадровой политикой с целью защиты прав и законных интересов учредителя, органов управления, работников Организации.

Также для обеспечения эффективной деятельности Организации Генеральный директор учитывает интересы третьих лиц, направленных на реализацию и продвижения молодежных инициатив, основанных на нравственных и смысловых ориентирах, позволяющих противостоять негативным социальным явлениям,

формирование системы повышения гражданской и социальной активности молодых граждан, организация мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического положения и развитие молодых граждан, в том числе государства, муниципальных образований, на территории которых находится Организация так и за пределами автономного округа в соответствии с поставленными целями и задачами.

2.4. Для обеспечения эффективной деятельности Организации Генеральный директор учитывает интересы третьих лиц, в том числе государства и муниципальных образований, на территории которых находится Организация так и за пределами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) в соответствии с целями и задачами, возложенными на Организацию.

По состоянию на 31.12.2024 (с учетом распоряжений Правительства автономного округа от 22.07.2022 № 440-рп (ред. 11.07.2024 № 371-рп) «О досрочном прекращении полномочий и назначении представителей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в органы управления некоторых некоммерческих организаций и внесении изменений в отдельные распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 02.02.2024 № 39-рп «О досрочном прекращении полномочий и назначении представителей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в органы управления некоторых некоммерческих организаций», от 28.12.2024 № 698-рп «О досрочном прекращении полномочий и назначении представителей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в органы управления некоторых некоммерческих организаций») состав Наблюдательного совета Организации:

1. Маганова Алсу Винеровна – председатель Общественной палаты автономного округа,
2. Мирошник Татьяна Викторовна – заместитель директора Департамента по управлению государственным имуществом автономного округа,
3. Пономаренко А.А. – заместитель директора Департамента молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей автономного округа,
4. Скрыганов Денис Александрович – директор Автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий»,
5. Мельман Ирина Александровна – заместитель директора Автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий».

Организация в отчетном периоде с даты создания 15 ноября 2023 года по 31 декабря 2024 года обращалась в отраслевой Департамент с просьбой инициировать заседания Наблюдательного совета по вопросам повестки дня, отнесенным к компетенции Наблюдательного совета Организации в соответствии с пунктом 4.4. Устава Организации. Кроме того, согласно пункта 5.2 и пункта 5.3. Порядка осуществления отдельных полномочий учредителя (участника) хозяйственных обществ и некоммерческих организаций, утвержденного постановлением Правительства Ханты - Мансийского автономного округа – Югры от 06 апреля 2011 года №114-п члены Наблюдательного совета по вопросам повестки дня голосуют на основании директив, утверждаемых Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) или курирующего заместителя Губернатора автономного округа.

В отчетном периоде с 15 ноября 2023 по 31 декабря 2024 года Наблюдательным советом (далее – НС, Наблюдательный совет), с численным составом – 5 человек, единогласно приняты решения по следующим вопросам:

в 2023 году:

1. «25» декабря 2023 года протокол № 1/12/23, повестка дня:

1. Об избрании председателя Наблюдательного совета Организации.
  2. О назначении секретаря Наблюдательного совета Организации.
  3. Об утверждении финансового плана и вносимых в него изменений, отчета об исполнении финансового плана за предыдущий год, а также рассмотрение отчетов об исполнении финансового плана за квартал.
  4. Об утверждении положения об органах управления Организации.
- Приняли участие 5 членов, заочно.

2. «26» декабря 2023 года протокол № 2/12/23, повестка дня:

1. О согласовании условий трудового договора с генеральным директором Организации.
  2. О согласовании структуры и штатного расписания Организации.
  3. О согласовании документов организации, устанавливающих систему оплаты труда, поощрений, гарантий и компенсаций работников Организации.
  4. Об утверждении показателей эффективности генерального директора для выплат стимулирующего характера на 2023 год.
- Приняли участие 5 членов, заочно.

В 2024 году:

1. «9» февраля 2024 года протокол № 1/02/24, повестка дня:

1. Согласование структуры и штатного расписания Организации.
2. Согласование документов организации, устанавливающих систему оплаты труда, поощрений, гарантий и компенсаций.

Приняли участие 4 члена, заочно.

2. «16» февраля 2024 года протокол № 2/02/24, повестка дня:

1. Утверждение положений об органах организации (в том числе положения об исполнительном органе, регулирующем, помимо прочего, условия оплаты труда, режим труда и отдыха исполнительного органа).

2. Утверждение финансового плана и вносимых в него изменений, отчета об исполнении финансового плана за предыдущий год, а также рассмотрение отчетов об исполнении финансового плана за квартал.

Приняли участие 5 членов, заочно.

3. «9» апреля 2024 года протокол № 3/04/24, повестка дня:

1. Согласование условий трудового договора (дополнительного соглашения) с генеральным директором Организации.

2. Утверждение показателей эффективности генерального директора Организации для выплат стимулирующего характера.

3. Согласование условий трудового договора с главным бухгалтером Организации.

Приняли участие 4 члена, заочно.

4. «08» мая 2024 года протокол № 4/05/24, повестка дня:

1. Согласование условий трудового договора с заместителем генерального директора организации.

2. Согласование условий трудового договора с заместителем генерального директора организации.

3. Согласование условий трудового договора с заместителем генерального директора организации.

Приняли участие 4 члена, заочно.

5. «14» июня 2024 года протокол № 5/06/24, повестка дня:

1. Одобрение сделки (в том числе заем, кредит, залог, поручительство) или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения организацией прямо либо косвенно имущества, стоимость которого превышает 10 процентов балансовой стоимости активов, определенной по данным бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату. (Решение: Согласовать одобрить сделку, связанную с приобретением организации имущества, стоимость которого превышает 10 процентов балансовой стоимости активов: заключение договора возмездного оказания услуг (далее - договор) на следующих существенных условиях:

стороны: организация (далее – исполнитель), Фонд развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – заказчик);

предмет договора: исполнитель обязуется по заданию заказчика оказать услуги по обновлению событийной программы, контента на медиаэкранах, отдельных элементов экспозиции с опорой на особенности сезонов и официальные государственные праздники, даты которых приходятся на период проведения Международной выставки-форума «Россия», обеспечению ежемесячной активности на стенде Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с техническим заданием, а заказчик обязуется принять и оплатить эти услуги согласно условиям договора.

Приняли участие 4 члена, заочно.

6. «25» июля 2024 года протокол № 6/07/24, повестка дня:

1. Избрание председателя Наблюдательного совета Организации.

2. Об утверждении финансового плана и вносимых в него изменений, отчета об исполнении финансового плана за предыдущий год, а также рассмотрение отчетов об исполнении финансового плана за квартал.

3. Одобрение сделки (в том числе заем, кредит, залог, поручительство) или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения организацией прямо либо косвенно имущества, стоимость которого превышает 10 процентов балансовой стоимости активов, определенной по данным бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату (Решение. Заключить дополнительное соглашение от 21.02.2024 № 3-с, предусматривающего увеличение размера субсидии на 158 814,00 тыс. рублей (до 421 660,40 тыс. рублей).

Приняли участие 4 члена, заочно.

7. «8» августа 2024 года протокол № 7/08/24, повестка дня:

1. Достижение показателей эффективности генерального директора Организации за 4 квартал 2023 года.

2. Выплата стимулирующего характера генеральному директору Организации за 4 квартал 2023 года.

Приняли участие 4 члена, заочно.

8. «2» ноября 2024 года протокол № 8/11/24, повестка дня:

1. Об утверждении финансового плана и вносимых в него изменений, отчета об исполнении финансового плана за предыдущий год, а также рассмотрение отчетов об исполнении финансового плана за квартал.

Приняли участие 3 члена, заочно.

9. «25» ноября 2024 года протокол № 9/11/24, повестка дня:

1. Предварительное одобрение устава в новой редакции и вносимых в него изменений.

2. Назначение или досрочное прекращение полномочий членов ревизионной комиссии или ревизора. (Решение. Члены РК: Тиуну Екатерину Николаевну, Кузнецову Ирину Георгиевну, Горленко Римму Ибрагимовну).

Приняли участие 3 члена, очно.

10. «25» декабря 2024 года протокол № 10/12/24, повестка дня:

1. О достижении показателей эффективности генерального директора Организации за 2 квартал 2024 года.

2. О выплате стимулирующего характера генеральному директору Организации за 2 квартал 2024 года.

3. О достижении показателей эффективности генерального директора Организации за 3 квартал 2024 года.

4. О выплате стимулирующего характера генеральному директору Организации за 3 квартал 2024 года.

Приняли участие 3 члена, заочно.

11. «28» декабря 2024 года протокол № 11/12/24, повестка дня:

1. Об утверждении финансового плана и вносимых в него изменений, отчета об исполнении финансового плана за предыдущий год, а также рассмотрение отчетов об исполнении финансового плана за квартал.

Приняли участие 3 члена, заочно.

2.5. Сведения о совершенных Организацией крупных сделках, а также сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность в отчетном году.

2.5.1. Перечень крупных сделок, совершенных в отчетном году Организацией:

- 14 июня 2024 года Наблюдательный совет принял решение (протокол от 14.06.2024 № 5/06/24) об одобрении сделки, связанной с приобретением Организацией имущества, стоимость которого превышает 10 процентов балансовой стоимости активов: заключение договора возмездного оказания услуг (далее - договор) на следующих существенных условиях:

стороны: Организация (далее – исполнитель), Фонд развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – заказчик);

предмет договора: исполнитель обязуется по заданию заказчика оказать услуги по обновлению событийной программы, контента на медиаэкранах, отдельных элементов экспозиции с опорой на особенности сезонов и официальные государственные праздники, даты которых приходятся на период проведения Международной выставки-форума «Россия», обеспечению ежемесячной активности на стенде Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с техническим заданием, а заказчик обязуется принять и оплатить эти услуги согласно условиям договора.

На основании чего 19.07.2024 генеральный директор Организации подписал договор возмездного оказания услуг № 132/24 с Фондом развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

- 25 июня 2024 года Наблюдательный совет принял решение (протокол от 25.07.2024 № 6/07/24) об одобрении сделки, связанной с приобретением Организацией имущества, стоимость которого превышает 10 процентов балансовой стоимости активов: Одобрить сделку, связанную с приобретением Организацией имущества, стоимость которого превышает 10 процентов балансовой стоимости активов: заключение дополнительного соглашения к соглашению (договору) о предоставлении из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры субсидии, в том числе грантов в форме субсидии, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями от 21 февраля 2024 года № 3-с, предусматривающего увеличение

размера субсидии на 158 814,00 тыс. рублей (до 421 660,40 тыс. рублей), а также дополнительного направления ее расходования на комплекс процессных мероприятий «Сохранение и развитие традиционной культуры, фольклора, традиций, языка, национального спорта и международных связей, национальных промыслов и ремесел» направления (подпрограммы) «Создание условий для развития традиционной хозяйственной деятельности, традиционной культуры, языка, спорта, фольклора и ремесел коренных малочисленных народов Севера» государственной программы автономного округа «Устойчивое развитие коренных малочисленных народов Севера», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 ноября 2023 года № 547-п.

2.6. Сделки с заинтересованностью, совершенные Организацией в отчетном году: отсутствуют.

2.7. Сведения о внесении в устав Организации изменений и дополнений в отчетном году.

Перечень изменений, дополнений, внесенных в устав Организации:

1. «25» ноября 2024 года Наблюдательным советом принято решение (протокол от 25.11.2024 № 9/11/24) предварительно одобрить устав Организации в новой редакции, «02» декабря 2024 года Департаментом по управлению государственным имуществом автономного округа принято решение об утверждении устава Организации в новой редакции (распоряжение № 13-Р-3377 от 2.12.2024), «12» декабря 2024 года внесена запись в единый государственный реестр юридических лиц о государственной регистрации изменений, внесенных в учредительный документ юридического лица, и внесении изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в ЕГРЮЛ (лист записи выдан Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по централизованной обработке данных).

2.8. Сведения об административных и экономических санкциях, налагавшихся органами государственного управления, арбитражным судом иными судебными инстанциями в течение года: отсутствуют.

### **3. Финансовая поддержка Организации в отчетном году.**

#### **3.1. Финансирование в 2023 году.**

В 2023 году Организации предоставлена субсидия из бюджета автономного округа в целях осуществления уставной деятельности Организации, а также на реализацию мероприятий подпрограммы в рамках государственной программы «Развитие гражданского общества» утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 10 ноября 2023 года № 546-п (далее – государственная программа).

Структура доходов.

В доходной части финансового плана отражены поступления из бюджета автономного округа в рамках государственной программы в сумме 1 436,1 тыс. рублей. Доходы от платных услуг не планировались.

Все денежные средства направлены на выплаты, связанные с осуществлением уставной деятельности.

Дефицит денежных средств в годовом исчислении отсутствовал.

Структура расходов.

Расходы, связанные с осуществлением уставной деятельности и направленные на обеспечение функционирования Организации на 2023 год составили 1 436,1 тыс. рублей, в том числе:

1. Расходы на оплату труда – 337,2 тыс. рублей. Фонд оплаты труда рассчитан исходя из занятых штатных единиц (0,5 шт.ед.).

2. Расходы, связанные с приобретением товаров, услуг в 2023 году составили 1 098,7 тыс. рублей, из них:

- направлены на приобретение программного обеспечения (64,7 тыс. рублей);
- приобретение офисной техники, канцелярских принадлежностей (1 022,0 тыс. рублей).

На основании представленных данных утвержден финансовый план организации на 2023 год, установив следующие основные показатели:

доходы – 1 436,1 тыс. рублей.

расходы – 1 436,1 тыс. рублей.

### **3.2. Детализация расходования субсидии в 2023 году.**

Субсидия израсходована на цели, предусмотренные Соглашением о предоставлении субсидии, и имеет следующую детализацию:

| Наименование показателя                 | Сумма (тыс. руб.) |
|-----------------------------------------|-------------------|
| Оплата труда                            | 259,2             |
| Пособие по временной нетрудоспособности | 0,0               |

|                                                                                                                      |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Начисления на выплаты по оплате труда                                                                                | 78,2           |
| Командировочные расходы                                                                                              | 0,0            |
| Компенсация расходов работников и членов семьи при проезде к месту использования отпуска и обратно                   | 0,0            |
| Расходы, связанные с приобретением товаров, выполнением работ, оказанием услуг, прочих расходов для нужд Организации | 1 098,7        |
| Расходы на проведение мероприятий, реализацию общественных проектов                                                  | 0,0            |
| Расходы на информационное и экспертное сопровождение деятельности                                                    | 0,0            |
| Выплаты, связанные с реализацией мероприятий                                                                         | 0,0            |
| <b>ИТОГО:</b>                                                                                                        | <b>1 436,1</b> |

Остаток неиспользованных средств субсидии на конец 2023 года отсутствует.

### 3.3. Финансирование Организации в 2024 году.

В 2024 году Организации предоставлена субсидия из бюджета автономного округа в целях осуществления уставной деятельности и реализации мероприятий подпрограммы 5 «Создание и развитие экосистемы для поддержания творческих проектов, реализации талантов и способностей молодых людей, продвижения молодежных инициатив» в рамках государственной программы «Развитие гражданского общества», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 10 ноября 2023 года № 546-п (далее – государственная программа).

Структура доходов Организации:

поступления из бюджета автономного округа в рамках:

- государственной программы – 424 360,4 тыс. рублей (90,6%);
- доходы от приносящей доход деятельности – 44 238,7 тыс. рублей (9,4%);
- общий объем доходов – 468 599,1 тыс. рублей (100%).

Распределение финансовых средств. Все полученные денежные средства направлены на выплаты, связанные с осуществлением уставной деятельности Организации. Расходы, связанные с реализацией проектов в рамках государственной программы, предусмотрены в размере 424 297,1 тыс. рублей.

Структура расходов Организации. Расходы, связанные с осуществлением уставной деятельности и направленные на обеспечение функционирования Организации на 2024 год, составили 468 535,8 тыс. рублей, в том числе:

1. Расходы на оплату труда – 115 266,5 тыс. рублей (24,6% от общего объема расходов). Фонд оплаты труда рассчитан исходя из фактически занятых штатных единиц. Начисления на оплату труда произведены согласно регрессивной шкале страховых взносов.

2. Расходы на приобретение товаров и услуг – 11 393,6 тыс. рублей (2,4% от общего объема расходов), в том числе:

- программное обеспечение – 1 310,3 тыс. рублей;
- офисная техника и канцелярские принадлежности – 7 630,9 тыс. рублей;
- прочие товары и услуги – 2 452,4 тыс. рублей.

3. Расходы на реализацию целевых мероприятий – 341 875,7 тыс. рублей (73,0% от общего объема расходов).

На основании представленных данных Наблюдательным советом был утвержден финансовый план Организации на 2024 год со следующими основными показателями:

доходы – 424 360,4 тыс. рублей;

расходы – 424 360,4 тыс. рублей.

Дефицит денежных средств в годовом исчислении отсутствует, что свидетельствует о сбалансированном планировании и эффективном распределении финансовых ресурсов Организации.

### **3.4. Детализация расходования субсидии в 2024 году.**

Субсидия израсходована на цели, предусмотренные Соглашением о субсидии, и имеет следующую детализацию:

| <b>Наименование показателя</b>                                                                     | <b>Сумма (тыс. руб.)</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Оплата труда                                                                                       | 89 395,3                 |
| Пособие по временной нетрудоспособности                                                            | 0,0                      |
| Начисления на выплаты по оплате труда                                                              | 25 871,2                 |
| Командировочные расходы                                                                            | 3 988,2                  |
| Компенсация расходов работников и членов семьи при проезде к месту использования отпуска и обратно | 1 055,7                  |

|                                                                                                                      |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Расходы, связанные с приобретением товаров, выполнением работ, оказанием услуг, прочих расходов для нужд Организации | 11 393,6         |
| Расходы на проведение мероприятий, реализацию общественных проектов                                                  | 292 592,9        |
| Расходы на информационное сопровождение деятельности                                                                 | 0,0              |
| Выплаты, связанные с реализацией мероприятий                                                                         | 0,0              |
| <b>ИТОГО:</b>                                                                                                        | <b>424 296,9</b> |

Остаток неиспользованных средств субсидии на конец 2024 года составил 63,3 тыс. рублей, которые подлежат возврату в бюджет автономного округа.

### 3.5. Поступления от приносящей доход деятельности.

Согласно разделу 6 устава Организации, имущество и средства Организации формируются, в том числе за счет доходов, получаемых от собственности и приносящей доход деятельности Организации, взносов и пожертвований юридических и физических лиц, иных источников, не запрещенных действующим законодательством.

В 2024 году доходы, полученные от собственной и приносящей доход деятельности Организации, взносы и пожертвования юридических и физических лиц в отчетном году составили 44 214,29 тыс.рублей.

Денежные средства были израсходованы в соответствии с целями, установленными договорами и имеют следующую детализацию:

| Наименование показателя                                                                                              | Сумма (тыс. руб.) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Оплата труда                                                                                                         | 3 810,9           |
| Пособие по временной нетрудоспособности                                                                              |                   |
| Начисления на выплаты по оплате труда                                                                                | 1 194,5           |
| Командировочные расходы                                                                                              | 631,4             |
| Компенсация расходов работников и членов семьи при проезде к месту использования отпуска и обратно                   | 0                 |
| Расходы, связанные с приобретением товаров, выполнением работ, оказанием услуг, прочих расходов для нужд Организации | 2 805,9           |

|                                                                     |                 |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Расходы на проведение мероприятий, реализацию общественных проектов | 32 375,4        |
| Расходы на информационное сопровождение деятельности                | 0,0             |
| Выплаты, связанные с реализацией мероприятий                        | 0,0             |
| Уплата налогов                                                      | 538,8           |
| <b>ИТОГО:</b>                                                       | <b>41 356,9</b> |

Остаток неиспользованных средств на конец 2024 года составил 2 857,5 тыс. рублей. Данные средства будут направлены в 2025 году на финансовое обеспечение уставной деятельности.

#### **4. Основные достижения по приоритетным видам деятельности Организации.**

В 2024 году, первом полном календарном году деятельности Организации, реализован обширный комплекс мероприятий по приоритетным направлениям, что позволило заложить прочный фундамент для дальнейшего развития молодежной политики в автономном округе.

Ниже представлены ключевые достижения по приоритетным видам деятельности:

##### **4.1. Организация мероприятий в сфере молодежной политики в соответствии с целями деятельности Организации.**

Региональная кадровая программа для специалистов молодёжной политики муниципальных образований автономного округа «Сокружество» (далее – Кадровая программа).

Кадровая программа стала одним из ключевых проектов Организации в 2024 году, направленным на профессиональное развитие специалистов молодежной политики. Впервые реализованная в автономном округе, она явилась ответом на необходимость систематического взаимодействия с муниципальными образованияами, обмена опытом и формирования единых ценностных ориентиров в развитии молодежной политики региона.

Период проведения первого этапа Кадровой программы: 3-19 декабря 2024 года.

Цель: поддержка специалистов молодежной политики в муниципальных образованиях автономного округа, усиление профессиональных компетенций,

повышение качества молодежных мероприятий и формирование эффективной системы взаимодействия с молодежью.

Участники: специалисты молодежных центров и представители администраций муниципальных образований автономного округа, работающие в сфере молодежной политики. Из 206 заявок отобрано 135 участников.

Формат: комбинированный (онлайн и очные встречи).

Структура и содержание программы. Обучение участников организовано по шести ключевым направлениям:

1. Добровольчество.
2. Реализация молодежных мероприятий.
3. Организация профилактической работы.
4. Медиа.
5. Развитие и продвижение молодежных инициатив.
6. Обучение тренеров, фасилитаторов, модераторов.

По состоянию на 27 декабря 2024 года проведено 8 образовательных мероприятий, включающих разбор 30 актуальных кейсов, изучение 20 лучших практик, взаимодействие с экспертами федерального и регионального уровня. Очные встречи включали практические семинары для углубленного изучения сложных вопросов.

Значимость программы. Кадровая программа представляет собой уникальный инструмент поддержки специалистов, работающих в сфере молодежной политики на местах. Её реализация способствует:

- укреплению профессиональных компетенций специалистов;
- повышению качества и эффективности проводимых мероприятий для молодежи;
- созданию устойчивой системы взаимодействия между муниципальными образованиями и региональными структурами;
- развитию молодежных инициатив и вовлечению молодежи в социально значимую деятельность.

Практическая ценность. Кадровая программа не только даёт теоретические знания, но и формирует сообщество профессионалов, готовых к эффективному взаимодействию. Она позволяет оперативно решать сложные вопросы в сфере молодежной политики, обмениваться опытом и находить новые форматы работы с молодежью.

## **1. Направление «Добровольчество».**

Трек «Добровольчество» был разработан как ответ на растущий запрос на развитие волонтерского движения в автономном округе. Проведение очных встреч в городе Ханты-Мансийске позволило специалистам глубже погрузиться в практические аспекты управления добровольческой деятельностью, что особенно важно для укрепления сети ресурсных центров региона.

Даты проведения: 11-12 декабря 2024 года.

Формат: очный (г. Ханты-Мансийск).

Количество участников: 30 человек из 18 муниципальных образований округа (представители органов местного самоуправления в сфере молодёжной политики и ресурсных центров добровольчества).

Целевая аудитория: специалисты, ответственные за управление добровольческой деятельностью.

Цель трека: развитие компетенций специалистов в сфере управления добровольческой деятельностью, формирование эффективной системы поддержки добровольчества в регионе.

Содержание: интерактивные площадки по целеполаганию и планированию деятельности ресурсных центров, практикумы по формированию привлекательного образа ресурсного центра, обсуждение видов мотивации добровольцев, мастер-классы по профилактике эмоционального выгорания, обмен опытом работы ресурсных центров и Добро.Центров.

Результаты: выявлены проблемные зоны в работе с добровольческим сообществом, намечены точки роста для специалистов, разработан план дальнейшего эффективного взаимодействия, сформирована платформа для обмена лучшими практиками.

Успешная реализация трека «Добровольчество» продемонстрировала потенциал для дальнейшего роста волонтерского движения в автономном округе. Полученные наработки и план взаимодействия станут основой для укрепления сети Добро.Центров и повышения вовлечённости молодёжи в добровольческую деятельность в следующем году.

## **2. Направление «Реализация молодёжных мероприятий».**

Трек «Реализация молодёжных мероприятий» был организован для специалистов, стремящихся улучшить качество планирования и проведения событий для молодёжи. Онлайн-формат позволил привлечь широкий круг участников из разных муниципалитетов, обеспечив доступность обучения и обмен опытом без необходимости выезда.

Дата проведения: 5 декабря 2024 года.

Формат: онлайн.

Количество участников: 33 специалиста из муниципальных образований автономного округа.

Целевая аудитория: специалисты, занимающиеся организацией и проведением молодежных мероприятий.

Цель трека: повышение качества проводимых молодежных мероприятий через совершенствование навыков планирования и определения ценностного содержания событий, формирование профессионального сообщества организаторов.

Содержание: знакомство участников, обсуждение целей и этапов направления, практическая работа по поиску и формулировке цели мероприятий, определение ценностного компонента молодежных событий.

Результаты: участники освоили методики определения целей и ценностей мероприятий, сформированы навыки качественного планирования событий на начальном этапе, заложена основа для дальнейшего обучения.

### **3. Направление «Развитие и продвижение молодёжных инициатив».**

Формат: очный/онлайн.

Количество участников: 30 специалистов из муниципальных образований автономного округа.

Целевая аудитория: специалисты, работающие с молодежными инициативами и проектами, консультанты по социальному проектированию.

Цель трека: усиление экосистемы поддержки молодежных инициатив, развитие компетенций в сфере социального проектирования и грантовой поддержки.

Содержание: анализ текущего состояния грантовой экосистемы в регионе, обучение основам экспертизы социальных проектов, разработка системы наставничества для потенциальных грантополучателей, практикум по консультированию в сфере социального проектирования.

Результаты: состоялось очное мероприятие в г. Сургут, которое включало проведение тренингов, мастер-классов и практических форматов по обмену опытом от экспертов и экспертов-наставников федеральных и региональных грантовых конкурсов. Мероприятие позволило усилить работу сообщества консультантов социальных проектов, выявило точки роста экосистемы грантовых конкурсов в Югре и позволило разработать идеи по модернизации экосистемы социального проектирования в автономном округе.

Трек стал важным шагом в повышении профессионального уровня организаторов мероприятий, обеспечив их инструментами для создания более значимых и востребованных событий. Полученные шаблоны и методики будут использованы в муниципалитетах для улучшения работы с молодёжной аудиторией в 2025 году.

#### **4. Направление «Медиа».**

Дата проведения: 13 декабря 2024 года.

Формат: онлайн.

Количество участников: 35 специалистов из муниципальных образований автономного округа.

Целевая аудитория: сотрудники, специализирующиеся на освещении работы учреждений молодёжной политики в социальных сетях.

Цель трека: повышение квалификации специалистов в сфере медиа-коммуникаций и обеспечение эффективного информационного сопровождения молодёжной политики.

Содержание: презентация стратегии и планирования работы в медиа, обсуждение позиционирования и идеологических аспектов, обучение созданию контента разных форматов (тексты, видео, фото), основы дизайна и продвижения группы в социальных сетях, обмен опытом и презентация медиа-кейсов.

Результаты: в декабре 2024 года проведена онлайн-сессия в рамках которой сотрудники медиа-отдела провели обучение специалистов. Разработаны и переданы участникам комплексные методические материалы. Собрана обратная связь от 13 участников (большинство оценило материалы на 5 из 5 баллов). Выявлены потребности в дополнительном обучении по дизайну, видеомонтажу и работе с госпабликами. Определены направления для дальнейшего развития медиа-компетенций.

#### **5. Направление «Обучение тренеров, фасилитаторов, модераторов».**

Дата проведения: 16 декабря 2024 года.

Формат: онлайн.

Количество участников: 15 специалистов из муниципальных образований автономного округа.

Целевая аудитория: специалисты, заинтересованные в развитии навыков проведения образовательных мероприятий и групповой работы.

Цель трека: развитие у участников навыков проведения образовательных блоков и организации коммуникации в группах в роли модератора или фасилитатора.

Содержание: принципы неформального образования и его история, изучение понятия группы как основной сущности работы тренера/модератора, разбор ролей и функций тренера и модератора, практические аспекты групповой динамики.

Результаты: заложены основы для создания сообщества специалистов-тренеров в регионе, участники получили базовые знания о неформальном образовании, определена база для дальнейшего обучения методам групповой работы, отмечена средняя активность участников из-за онлайн-формата и конца рабочего года.

#### **6. Направление «Организация профилактической работы».**

Дата проведения: 17 декабря 2024 года.

Формат: онлайн.

Количество участников: 30 специалистов из муниципальных образований автономного округа.

Целевая аудитория: специалисты, занимающиеся профилактической работой с молодежью.

Цель трека: анализ ситуации в сфере профилактической работы, разработка новых подходов и запуск масштабных изменений в формате «бережных инноваций».

Содержание: образовательные сессии: «Введение в профилактическую работу: основы и межведомственное взаимодействие» и «Ценности профилактической работы и планирование мероприятий», групповая и индивидуальная работа, анализ специфики профилактики в разных муниципальных образованиях Югры, практикум по планированию профилактических мероприятий.

Результаты: участники освоили базовые знания о работе с разными направлениями профилактики, сформировано понимание специфики профилактической работы в муниципальных образованиях Югры, освоены принципы межведомственной ответственности, создана виртуальная карта специфики профилактической работы, разработана карта межведомственных связей, сформулированы ценности профилактической работы, проведен практикум по планированию мероприятий и делегированию задач.

#### **Общие итоги первого этапа Кадровой программы.**

19 декабря 2024 года было проведено подведение итогов первого этапа программы. Участники оставили положительную обратную связь о полезности материалов и информации, полученных на видеоконференциях и очных сессиях. Основные достижения программы:

1. Проведены образовательные сессии по всем запланированным направлениям.

2. Выявлены точки роста для специалистов в различных сферах молодежной политики.

3. Определены проблемные зоны работы с молодежным сообществом.

4. Разработаны идеи по модернизации экосистемы социального проектирования.

5. Сформирована база для развития профессионального сообщества специалистов молодежной политики в регионе.

6. Созданы методические материалы и инструменты для дальнейшей работы.

7. Налажено горизонтальное взаимодействие между специалистами из разных муниципалитетов.

Региональная кадровая программа «Сокружество» стала значимым шагом в развитии профессионального сообщества молодежной политики автономного округа, заложив основу для системного повышения качества работы с молодежью в регионе. Программа не только способствует росту компетенций специалистов, но и формирует устойчивую систему взаимодействия, направленную на поддержку молодёжи в муниципальных образованиях Югры.

В 2025 году работа программы будет продолжена и расширена, что позволит обеспечить долгосрочный эффект и усилить её влияние на развитие молодежной политики автономного округа.

#### **4.2. Развитие системного добровольчества.**

##### **4.2.1. Общие результаты добровольческой деятельности.**

В 2024 году мероприятиями Центра развития добровольчества в добровольческую деятельность было вовлечено 67 102 человека.

Динамика регистрации на платформе Добро.рф.

По данным федеральной платформы Добро.рф в 2024 году зарегистрировано 16 167 новых волонтеров (2022 год - 14 956, 2023 год - 17 334), количество новых организаций в 2024 году составило 423 (2022 год - 497, 2023 - 509). Положительная динамика прослеживается в проводимых мероприятиях, открытых вакансиях для волонтеров и реализуемых проектах волонтерскими (добровольческими) объединениями, что говорит о выстраивании системной работы волонтерскими (добровольческими) объединениями.

По итогам проведения ежегодного мониторинга эффективности деятельности субъектов Российской Федерации по развитию добровольческой

(волонтерской) деятельности автономный округ набрал 35.75 балла и занял 8 место в группе Y (численность населения от 1 до 2 млн. человек). В 2023 году регион занял 11 место.

#### **4.2.2. Основные проекты по развитию системного добровольчества в автономном округе.**

##### **4.2.2.1. Региональный Штаб МЫВМЕСТЕ.**

АНО «Молодёжный центр Югры» является региональным штабом #МЫВМЕСТЕ по помощи военнослужащим и их семьям. Во всех 22 муниципальных образованиях автономного округа открыты муниципальные штабы, которые функционируют на базе ресурсных центров добровольчества.

Работа штаба ведётся по следующим направлениям:

- оказание бытовой помощи семьям военнослужащих (всего на оказание бытовой помощи поступило 470 заявок на оказание бытовой помощи военнослужащим и их семьям – на текущий момент все заявки выполнены);
- оказание юридической помощи семьям военнослужащих (поступило 108 заявок – все выполнены);
- оказание психологической помощи семьям военнослужащих – основной поток запросов на оказание психологической помощи приходится на социальные службы, в связи с чем в штаб #МЫВМЕСТЕ на данный момент поступило 9 заявок – все выполнены;
- сопровождение отдельных семей (закреплены 851 семья военнослужащих, отработано 1938 обращений, в том числе приобретение продуктовых наборов, ремонтные, бытовые работы, оказание содействия в трудоустройте, приобретение вещей домашнего обихода, обеспечение детей питанием в школах).

На платформе Добро.рф идет регистрация волонтеров, в настоящее время подано 793 заявки от желающих войти в состав добровольцев, из них приняли участие 467 человек.

Согласно федеральному рейтингу Ассоциации, Добро.рф, автономный округ находится в зелёной зоне.

##### **4.2.2.2. Социальная франшиза Добро.Центр.**

В автономном округе действует 19 Добро.Центров. В 2024 году Ассоциацией Добро.рф были реализованы две акселерационные программы:

- на акселерационную программу 3.0 от автономного округа было подано 12 заявок. По итогам программы 8 организаций были допущены до этапа подписания лицензионного договора;

- на акселерационную программу 4.0 от автономного округа было подано 19 заявок. Из них до защиты было допущено 11 организаций. По итогам программы 6 организаций были допущены до этапа подписания лицензионного договора.

Консультационная деятельность. Центром развития добровольчества систематически проводится консультационная деятельность и информационная кампания с целью информирования сообщества о социальной франшизе Добро.Центр. За 2024 год была проведена 31 консультация с организациями, изъявившими желание получить статус Добро.Центра и 26 консультаций с действующими Добро.Центрами.

Результативность работы Добро.Центров. По состоянию на 31 января 2025 года в адрес Добро.Центров автономного округа поступило 655 заявок на сервисы, из них:

- 603 заявки (92%) – успешно закрыты;
- 20 заявок (3%) – находятся в работе;
- 32 заявки (5%) – удалены.

Признание на федеральном уровне. В 2024 году 4 Добро.Центра Югры вошли в топ-150 лидеров по итогам годового мониторинга эффективности деятельности Добро.Центров, что свидетельствует о высоком качестве предоставляемых услуг и эффективной организации процессов.

#### **4.2.2.3. Международная Премия #МЫВМЕСТЕ**

В марте 2024 года на Всемирном фестивале молодежи был дан старт заявочной кампании Международной Премии #МЫВМЕСТЕ. По итогам заявочной кампании, от автономного округа было подано 494 заявки, что превышает количество заявок в прошлые годы:

| <b>Результаты</b>                                                                                    | <b>2021<br/>год</b> | <b>2022<br/>год</b> | <b>2023<br/>год</b> | <b>2024<br/>год</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Подано проектов от автономного округа                                                                | 172                 | 312                 | 465                 | 494                 |
| Место, которое занял автономный округ по количеству поданных проектов в Уральском Федеральном округе | 1                   | 1                   | 1                   | 1                   |
| Место, которое занял автономный округ по количеству поданных проектов в Российской Федерации         | Топ-15              | 3                   | 4                   | 8                   |

Автономный округ стал лидером среди регионов УФО и вошел в ТОП-8 среди регионов России в рамках заявочной кампании. Премия продолжилась региональным этапом, где было определено 37 призеров и победителей. В финальный этап Премии прошло 3 участника от автономного округа, 1 из которых стал призером Федерального уровня в Номинации «Обучение служением».

#### **4.2.2.4. Программа «Обучение служением»**

АНО «Молодёжный центр Югры» проводятся консультационные и организационные мероприятия совместно с участниками Федеральной программы «Обучение служением».

На текущий момент в автономном округе программа «Обучение служением» реализуется во всех 5 образовательных организациях высшего образования.

С сентября 2024 года в школах и колледжах в учебную программу был внедрен модуль «Обучение служением. Первые», автономный округ вошел в 10 пилотных регионов, в программе участвуют 18 школ Югры.

Участники федеральной программы «Обучение служением» участвуют в совместных проектах АНО «Молодёжный центр Югры» в качестве спикеров, экспертов и участников. Так, в 2024 году были реализованы следующие проекты:

- с 27 по 30 июня 2024 года состоялся Форум социальных партнеров программы «Обучение служением». Количество участников форума 89 человек из 20 регионов России, в том числе 38 участников из Югры. Форум был направлен на развитие партнерских отношений между образовательной сферой и некоммерческим сектором и объединил представителей НКО, ВУЗов и чиновников на одной площадке;

- с 9 по 13 сентября 2024 года состоялся Всероссийский форум социального призвания «Добрино». В рамках форума проходил трек «Обучение служением». Количество участников трека 168 человек. Трек был направлен на изучение программы «Обучение служением» и привлечения НКО в данную деятельность;

- 4 до 9 ноября 2024 года реализована «Обучающая стажировка в сфере гражданской активности, некоммерческого сектора и студенческого добровольчества с участием представителей стран СНГ». В рамках мероприятия 6 ноября прошли встречи по теме: «Что такое «Обучение служением» Основные понятия и особенности практики» и «Знакомство с реализацией федеральной программы «Обучение служением» в Югре». Количество участников 20 человек.

Для организации мероприятия были привлечены представители 5 образовательных организаций – участников программы из Югры;

- с 11 по 12 декабря 2024 года состоялся форум «Добрые люди». В рамках мероприятия была проведена лекция «Обучение служением – как стать социальным партнером программы», количество участников 58 человек, и практическая сессия «Обучение служением – механика взаимодействия СОНКО и образовательных организаций в реализации социального заказа», количество участников 30 человек.

Специалисты АНО «Молодёжный центр Югры» участвуют в программе в качестве верификаторов социальных заказов. За 2024 год было верифицировано 70 поданных заявок от некоммерческих организаций на соответствие критериям социального заказа, и также проведено 6 консультаций для ВУЗов по участию и работе по программе «Обучение служением».

#### **4.2.2.5. Волонтерские корпуса крупных мероприятий и проектов**

В 2024 году центром развития добровольчества для сопровождения крупных всероссийских и международных мероприятий и проектов, таких как: Всемирный фестиваль молодёжи, Федеральный проект «Формирование комфортной городской среды», Международный кинофестиваль кинодебютов «Дух огня», Форум социальных партнеров программы «Обучение служением», Стажировка для лидеров и активистов НКО стран СНГ в рамках программы «Новое поколение», Всероссийский форум «Волонетров Культуры», Форум «Мастера гостеприимства», образовательная смена для Добро.Центров, Всероссийский форум помогающих сообществ «Быть рядом», III Международный форум «Развитие человеческого капитала в новой экосистеме государственного управления», Форум социального призвания «Добрино», VIII Всероссийский форум «серебряных» добровольцев, второй обучающий интенсив для действующих Добро.Центров, Обучающая стажировка в сфере гражданской активности, некоммерческого сектора и студенческого добровольчества вовлечено и обучено 1434 волонтера.

#### **4.2.2.6. «Студенческая Неделя добра в Югре»**

С 21 октября по 27 октября 2024 года реализован Региональный проект «Студенческая неделя добра в Югре» (далее – Неделя добра) – комплекс добровольческих акций, образовательных мероприятий, направленных на повышение интереса студенческой молодёжи к добровольческой и общественной деятельности, обмен опытом между студентами образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, укрепление партнёрских

связей между добровольческими организациями и заинтересованными сторонами, выявление и продвижение новых студенческих инициатив в сфере добровольчества и молодёжной политики автономного округа.

Всего в Студенческой неделе добра приняло участие 13 015 человек из 35 образовательных организаций.

В рамках Акции «#МЫВМЕСТЕ. Помощь» сплетено 13 маскировочных сетей, изготовлено 2 коробки «бубликов» для дальнейшего изготовления маскировочных сетей. Залито 206 окопных свечей. Собрано более 200 коробок гуманитарной помощи для военнослужащих и мирного населения (продукты питания, средства личной гигиены, медикаменты, элементы теплой одежды). Пошито 57 комплектов нижнего белья (трусы для раненых Героев), изготовлено 520 марлевых салфеток для военных госпиталей, пошито 100 мешочков для пороха, 230 порций сублимированного «Солдатского борща». Изготовлено 30 пакетов сухого супа.

Написано более 160 писем солдатам изготовлено 168 упаковок «Сухого душа» для военнослужащих.

В рамках Акции «День открытых дверей НКО» посещено 36 некоммерческих организаций.

В рамках акции «Доброе здоровье» проведено 29 активностей, в том числе профилактические лектории, зарядки с чемпионами, Мастер-классы по первой помощи, витаминные ЗОЖ-флешмобы, интерактивные игры.

В 11 образовательных организациях прошли добрые ярмарки.

В 26 образовательных организациях прошли интерактивные встречи «Инициативы начинаются с тебя».

#### **4.2.2.7. «Зимняя Неделя добра в Югре»**

«Зимняя Неделя добра» стала значимым проектом 2024 года, направленным на вовлечение жителей Югры в волонтерскую деятельность и популяризацию добровольческих, некоммерческих и общественных организаций региона. Проект продемонстрировал разнообразие направлений волонтерства и показал, что помогать можно как индивидуально, так и в команде единомышленников, способствуя развитию культуры добровольчества в автономном округе.

Период проведения: 2–8 декабря 2024 года.

Место проведения: 22 муниципальных образования автономного округа.

Цель: вовлечение жителей в волонтерскую деятельность, знакомство с добровольческими организациями и направлениями помощи.

Содержание: проведено 7 акций и мероприятий:

1. Акция «Поздравь Героя с Новым годом»: участники – 4 000 человек, записано более 300 поздравлений для военнослужащих.

2. Акция «Мы помним»: участники – 2 000 человек, собрано более 500 подарков для ветеранов и пожилых людей.

3. Акция «Новогоднее чудо»: участники – 8 000 человек, собрано более 5 000 подарков для пожилых людей.

4. Акция «Добрая почта»: участники – 8 000 человек, написано более 9 000 писем пожилым людям и военнослужащим.

5. Акция «Семейный чек-лист»: участники – 2 000 человек, присоединилось более 500 семей.

6. Акция «ДоброДом»: участники – 8 000 человек, собрано более 2 тонн корма для собак и кошек.

7. «Неделя добра в моём городе»: участники – 15 000 человек, проведено более 60 акций на точках притяжения в торговых центрах Ханты-Мансийска, Нефтеюганска, Нижневартовска, Югорска, Нягани, Когалыма.

Дополнительное мероприятие «Ярмарка добра #МЫВМЕСТЕ»: участники – 5 000 человек, проведено более 75 акций и мероприятий в 15 муниципальных образованиях автономного округа.

Общий охват: 52 000 человек.

Проведено мероприятий: более 135 (60 в рамках «Недели добра», 75 на ярмарках).

Собрано подарков и корма: более 5 500 единиц, что составляет 2 тонны.

Качественные результаты. Повышена осведомлённость жителей о волонтерских возможностях. Укреплена связь между добровольческими организациями и населением. Сформирован положительный имидж волонтерства как доступной формы помощи.

#### **4.2.2.8. Региональный образовательный форум «Добрые люди».**

С 11 по 12 декабря 2024 года в городе Ханты-Мансийске в рамках IX международного гуманитарного форума «Гражданские инициативы регионов 60-ой параллели» прошел региональный форум добровольцев «Добрые люди» и семинар для руководителей ресурсных центров и волонтерских объединений («Региональная кадровая программа для специалистов молодежной политики муниципалитетов Югры «Сокружество», направление «Добровольчество»). Участниками Форума стали 100 человек из 22 муниципальных образований автономного округа. Участниками семинара стали 30 руководителей ресурсных

центров и волонтерских объединений из 18 муниципальных образований автономного округа.

#### **4.3. О деятельности круглогодичного молодежного образовательного центра «Добрино» в автономном округе**

##### **4.3.1. Общая информация.**

В 2023 году автономный округ определен победителем Всероссийского конкурса по созданию круглогодичных центров компетенций по направлению «Общественные инициативы, развитие гражданского общества и добровольчества».

В апреле 2024 года с участием Президента Российской Федерации В.В. Путина состоялось открытие 12 круглогодичных молодежных образовательных центров, в том числе и в Югре открыт центр «Добрино».

Запуск работы центра «Добрино», включая старт проведения образовательных программ обеспечен командой автономной некоммерческой организации «Молодежный центр Югры».

В целях организации содержательной деятельности центра «Добрино» между Правительством автономного округа, Ассоциацией ДОБРО.РФ и автономной некоммерческой организацией «Молодежный центр Югры» 12 декабря 2023 года заключено соглашение о сотрудничестве (далее – соглашение).

Для реализации соглашения между Ассоциацией ДОБРО.РФ, Департаментом молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей автономного округа и автономной некоммерческой организацией «Молодежный центр Югры» утвержден план совместных мероприятий на 2024 год (далее – план).

В соответствии с планом реализованы следующие мероприятия:

- на платформе ДОБРО.РФ создана страница центра «Добрино» (<https://dobrino.dobro.ru>);

- разработан брендбук центра «Добрино»;

- организованы и проведены совместно с Ассоциацией ДОБРО.РФ:

- образовательная программа «Горизонты устойчивости» для представителей некоммерческих организаций (13-15 марта 2024 года) – 34 участника из 5 субъектов Российской Федерации;

- форум социальных партнеров программы «Обучение служением» (27-30 июня 2024 года) для представителей образовательных организаций, некоммерческих организаций, органов власти – 100 участников из 20 субъектов Российской Федерации;

- совместно с Россотрудничеством реализована программа «Новое поколение» для лидеров некоммерческих организаций стран Содружества Независимых Государств (16-23 июля 2024 года) – 44 участника, в том числе из 8 стран Содружества Независимых Государств;

- Всероссийский форум волонтеров культуры (1-5 августа 2024 года) – 100 участников 45 субъектов Российской Федерации и 7 стран Содружества Независимых Государств;

- первый образовательный интенсив для руководителей и сотрудников центров общественного развития «Добро.Центр» (15-18 августа 2024 года) – 120 участников из 39 субъектов Российской Федерации;

- стажировка для представителей центров общественного развития «Добро.Центр» (15-18 августа 2024 года) – 120 участников из 39 субъектов Российской Федерации;

- ключевое мероприятие центра – Всероссийский форум социального призвания «Добрино» (9-13 сентября 2024 года) – 407 участников из 54 регионов Российской Федерации и 2 стран мира;

- VIII Всероссийский форум «серебряных» добровольцев (30 сентября – 3 октября 2024 года) – 461 участник в возрасте старше 55 лет из 69 регионов Российской Федерации;

- второй образовательный интенсив для руководителей и сотрудников центров общественного развития «Добро.Центр» (5-8 ноября 2024 года) – 100 участников из 40 субъектов Российской Федерации;

- стажировка для представителей центров общественного развития «Добро.Центр» (5-8 ноября 2024 года) – 20 участников из 6 стран Содружества Независимых Государств.

В целях формирования интеллектуального потенциала страны в сфере гражданской активности через развитие личностных и профессиональных качеств лидеров социальных изменений, содействие в создании устойчивых институтов развития гражданского общества разработаны:

- программа и курс «Развитие компетенций организаторов волонтерского сопровождения молодежных событий» (размещена на портале Добро.Университет по адресу: <https://edu.dobro.ru/courses/179/>);

- проекты программ следующих образовательных курсов:

«Горизонты устойчивости. Модуль 1» – обучение начинающих свою деятельность некоммерческих организаций,

«Горизонты устойчивости. Модуль 2» – обучение некоммерческих организаций, планирующих свое устойчивое развитие,

«Обучение служением» – программа, раскрывающая особенности партнерского взаимодействия образовательных организаций и социальных партнеров.

#### **Результаты деятельности центра «Добрино» за 2024 год:**

Граждане, вовлеченные в деятельность центра «Добрино» – 3 643 человека из 89 субъектов Российской Федерации и 12 стран мира.

Лидеры социальных изменений, прошедшие через образовательно-просветительское мероприятия центра «Добрино» – 1 243 человека, из них: обученной молодежи – 864 человека, иностранных граждан – 79 человек.

Выпускники образовательно-просветительских мероприятий, вошедшие в систему постсопровождения центра «Добрино» – 33 человека.

Количество федеральных мероприятий и проектов, проведенных на базе центра «Добрино» – 9 единиц.

Численность сотрудников сферы молодежной политики и смежных сфер, партнерских организаций, прошедших обучение и повышение квалификации – 340 человек.

#### **4.3.2. Всероссийский форум социального призвания «Добрино».**

Всероссийский форум социального призвания «Добрино» стал одним из центральных событий 2024 года. Мероприятие проведено в рамках регионального проекта «Создание экосистемы поддержки молодежи и продвижения молодежных инициатив «Регион для молодых» государственной программы автономного округа «Развитие гражданского общества», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 10 ноября 2023 года № 546-п. Форум, организованный в Ханты-Мансийске, объединил лидеров социальных изменений из 53 субъектов РФ и зарубежных стран, став ключевой площадкой для развития некоммерческого сектора и популяризации социального служения в России.

Период проведения: 9–13 сентября 2024 года.

Место проведения: г. Ханты-Мансийск, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, арт-резиденция «На берегу» (ул. Георгия Величко, д. 1)

Цель: повышение устойчивости и развитие кадрового потенциала некоммерческого сектора как субъекта, вносящего вклад в достижение национальных целей развития России.

Участники: 396 человек из 53 субъектов РФ и иностранных граждан (Беларусь, Пакистан), отобраны из 1 916 заявок, включая представителей НКО, социальных предпринимателей, молодежных объединений.

Содержание: пленарные сессии (5 мероприятий), официальные церемонии открытия и закрытия, лекции (10 выступлений), презентации проектов (20 инициатив), деловые игры (5 активностей), экскурсии в НКО Ханты-Мансийска (5 объектов), культурная программа (5 экскурсий), полезная программа (18 мероприятий).

Статистика:

Заявки: 1 916.

Участники: 396.

Субъекты РФ: 53.

Иностранные участники: 2 страны.

Проведено мероприятий: 63 (10 лекций, 5 пленарных сессий, 20 презентаций, 5 игр, 23 полезных и культурных активностей).

Количественные результаты: разработано 10 продуктов для программы «Обучение служением», проработано 9 проектов в акселераторах (5 региональных, 4 межрегиональных), собрано 505 единиц гуманитарной помощи (в т.ч. 202 игрушки, 162 канцелярских предмета), обучено 396 участников, проведено 18 полезных активностей с охватом более 1 000 человек, создано 6 вертикальных видео о парке «Самаровский чугас».

Качественные результаты: Сформированы предложения по кадровому обеспечению НКО и доработке стандарта «Управление социальными проектами». Укреплено межсекторное взаимодействие через развитие программы «Обучение служением». Повышены компетенции участников в медиа, грантовом проектировании и социальной работе. Обобщены лучшие практики НКО для масштабирования. Усилена роль КМОЦ «Добрино» как центра поддержки социальных инициатив.

Форум «Добрино» стал значимым шагом в развитии некоммерческого сектора России, обеспечив участникам инструменты для реализации социально значимых инициатив и укрепив позиции автономного округа как региона, поддерживающего гражданское общество. Итоги мероприятия, включая разработанные продукты и предложения, создают основу для дальнейшего развития КМОЦ «Добрино» и проведения форума в 2025 году с учетом новых образовательных форматов.

#### **4.3.3. VIII Всероссийский форум «серебряных» добровольцев**

VIII Всероссийский форум «серебряных» добровольцев стал ключевым событием 2024 года в сфере развития добровольчества среди граждан старшего возраста, организованным в соответствии с приказом генерального директора АНО «Молодежный центр Югры» от 24 мая 2024 года № 11/07-Пр-34. Мероприятие, проведенное в Ханты-Мансийске, объединило представителей 77 субъектов Российской Федерации, обеспечив площадку для обмена опытом, укрепления межпоколенческих связей и выработки новых подходов к наставничеству и семейным ценностям. Форум подчеркнул роль Организации как лидера в поддержке «серебряного» добровольчества и ее вклад в развитие социальной активности региона.

Период проведения: 30 сентября – 3 октября 2024 года;

Место проведения: Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, арт-резиденция «На берегу» (ул. Георгия Величко, д. 1).

Цель: развитие семейных ценностей через укрепление межпоколенческих отношений на основе духовно-нравственных традиций для участников «серебряного» возраста.

Участники: 500 человек из 77 субъектов РФ (отобраны из 662 заявок), включая «серебряных» волонтеров (от 55 лет), семьи-победители конкурса «Молоды душой», участников акции «Красная гвоздика», представителей фонда «Память поколений», волонтерских движений, центров «Молоды душой», органов власти.

Содержание: официальные церемонии открытия и закрытия, панельные дискуссии (5 сессий), проектные сессии (4 мероприятия), мастер-классы (10 активностей), ток-шоу с участием Светланы Бадмаевой, лекции (10 выступлений), ярмарка практик и активности, полезная программа (7 мастер-классов, экскурсии), культурная программа (5 экскурсий).

Статистика:

Заявки: 662.

Участники: 500.

Субъекты РФ: 77.

Эксперты: 25.

Мероприятия: 36 (10 лекций, 5 дискуссий, 4 сессии, 10 мастер-классов, 7 полезных активностей).

Волонтеры: 63 (из 122 заявок).

Количественные результаты: проведено 36 образовательных мероприятий с охватом 500 участников, организовано 7 полезных активностей с участием 225 человек, подготовлено 5 экскурсий с охватом 400 участников, награждено 19

проектов грантами до 300 000 рублей, собрано 100+ кг продуктов и вещей для гуманитарной помощи.

Качественные результаты: разработаны подходы к наставничеству и межпоколенческому взаимодействию, обобщены лучшие практики «серебряного» добровольчества для масштабирования, повышены компетенции участников в финансовой грамотности, медиа и проектной работе, укреплены партнерские связи между регионами и волонтерскими движениями, сформированы предложения по развитию центров «Молоды душой».

Форум стал важной площадкой для продвижения «серебряного» добровольчества, обеспечив участникам не только образовательные возможности, но и практические инструменты для реализации проектов. Его итоги, включая награждение победителей конкурса «Молоды душой» и разработку новых стандартов добровольчества, создают основу для дальнейшего развития этой сферы в автономном округе и за его пределами в 2025 году.

#### **4.3.4. Всероссийский форум волонтеров культуры**

Всероссийский форум волонтеров культуры стал значимым событием 2024 года, организованным в соответствии с приказом генерального директора АНО «Молодежный центр Югры» от 24 июня 2024 года № 11/07-Пр-53 и приказом Департамента молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей автономного округа от 23 апреля 2024 года № 83. Проект реализован в рамках регионального проекта «Создание экосистемы поддержки молодежи и продвижения молодежных инициатив «Регион для молодых» государственной программы автономного округа «Развитие гражданского общества», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 10 ноября 2023 года № 546-п. Форум объединил лидеров социокультурных изменений, обеспечив площадку для обмена опытом и разработки стратегических решений в сфере культурного добровольчества.

Период проведения: 1–5 августа 2024 года.

Место проведения: г. Ханты-Мансийск.

Цель: обучение руководителей региональных отделений ВОД «Волонтеры культуры» и профильных Добро.Центров, выявление лидеров социокультурных изменений, обобщение добровольческих практик в сфере культуры.

Участники: 150 человек – руководители региональных отделений ВОД «Волонтеры культуры» и профильных Добро.Центров из 45 регионов России, а

также представители Беларуси, Кыргызстана, Армении, Азербайджана, Таджикистана, Узбекистана и Казахстана.

Партнеры: Ассоциация Добро.РФ, ВОД «Волонтеры культуры», Правительство автономного округа, программа «Территория культуры Росатома».

Содержание: установочная сессия для знакомства и постановки целей, нетворкинг для укрепления межрегиональных связей, культурная программа с посещением учреждений Ханты-Мансийска, официальные церемонии открытия и закрытия, 10 лекций по медиа, социальному бизнесу и сохранению наследия, 5 питч-сессий для презентации проектов, полезная программа с 30+ образовательными модулями, экскурсии в НКО Ханты-Мансийска, встречи с руководителями учреждений культуры, инклюзивная лаборатория «Зарядись искусством», кейс-сессия «Новый взгляд на культуру».

Статистика:

Количество участников: 150.

Регионы России: 45.

Иностранные участники: 7 стран.

Проведено мероприятий: 40+ (лекции, сессии, экскурсии).

Охват образовательных модулей: более 30.

Количественные результаты: разработан драфт стратегии развития ВОД «Волонтеры культуры» до 2030 года (объем – 50 страниц), проведено 10 групповых обсуждений с участием 150 человек, организовано 5 питч-сессий, представлено 20 проектов, обучено 150 специалистов по 30+ модулям.

Качественные результаты: сформированы предложения по развитию культурного добровольчества, включая стратегию до 2030 года, укреплен партнерская сеть с регионами России и странами СНГ, повышены компетенции участников в социокультурном проектировании, медиа и привлечении инвестиции, обобщены лучшие практики добровольчества в сфере культуры, что позволит масштабировать их в другие регионы, усилена профориентационная работа для решения кадрового дефицита в учреждениях культуры.

Форум стал значимым событием для развития культурного добровольчества в России, объединив лидеров из 45 регионов и 7 стран. Итоги мероприятия, включая разработанную стратегию и укрепленные партнерства, создают прочный фундамент для дальнейшего роста движения волонтеров культуры в автономном округе и за его пределами, а также для реализации новых социокультурных инициатив в 2025 году.

#### **4.4. Реализация молодежных мероприятий**

#### **4.4.1. Окружной фестиваль «Студенческая весна» (далее – Фестиваль).**

Фестиваль является отборочным этапом Всероссийского фестиваля «Российская студенческая весна», проводится в целях реализации государственной программы автономного округа «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года». Фестиваль собрал 664 участника из 27 профессиональные образовательные организации и высшие учебные заведения региона. Фестиваль является крупнейшим молодежный проектом в автономном округе, который ежегодно укрепляет свои позиции и авторитет среди представителей студенчества и образовательных организаций.

Конкурсные направления включали: студенческую программу, вокал, инструменты, танцы, театр, оригинальный жанр, моду. Направления «Медиа», «Видео» и «Арт» проводились в онлайн-формате.

На фестивале среди высших учебных заведений автономный округ представляли 73 студента из 4 учебных заведений. Участники представили 34 сценических номера. Также среди них 9 индивидуальных участников и коллективов в направлениях медиа, арт и видео, а также региональную программу «Все начинается с...».

На фестивале среди профессиональных образовательных организаций автономный округ представляли 60 студентов из 7 учебных заведений. Участники представили 16 сценических номеров. Также среди них 3 индивидуальных участников и коллективов в направлениях медиа и арт, а также региональную программу «Отец».

#### **4.4.2. Финал конкурса профессионального мастерства в сфере молодежной политики автономного округа (далее – Конкурс).**

Конкурс был направлен на оценку и развитие профессиональных знаний, умений и компетенций работников сферы молодежной политики, а также студентов 3 и 4 курсов специальности «Организация работы с молодежью». Конкурс способствовал выявлению, развитию и поддержке перспективных кадров в данной области, а также повышению имиджа профессии.

Количество участников: 111 человек заочного этапа, финалистами и участниками очного этапа стали 18 человек.

В финале конкурса участники состязались в трех номинациях: «Руководитель муниципального органа/учреждения/организации молодежной политики»,

«Специалист муниципального органа/учреждения/организации молодежной политики», «Будущий специалист молодежной политики».

Финалисты решали реальные кейсы, презентовали свои проекты и идеи. На конкурсе участники демонстрировали: Эффективные практики, реализованные в своих городах и поселениях. Анализ деятельности действующего молодежного центра. Проекты, направленные на решение конкретных проблем молодежи. Мероприятия, вовлекающие молодежь в социально-полезную деятельность. Каждый участник также взаимодействовал с целевой группой (работающая молодежь, молодые семьи, студенты, школьники) и разрабатывал масштабное мероприятие.

Конкурс способствовал развитию профессиональных компетенций участников, укреплению имиджа профессии и выявлению перспективных кадров в сфере молодежной политики.

#### **4.4.3. День молодёжи**

29 июня 2024 года в КТЦ «Югра-Классик» прошла встреча с участниками олимпиад на знание русского языка, культуры и истории России, студенты вузов – участники Всероссийского студенческого проекта Росмолодежи «Твой ход» молодежи и молодыми соотечественниками из 12 стран мира в рамках программы «Здравствуй Россия» с ВРИО Губернатора Югры Русланом Кухаруком. Состоялся диалог, где обсуждались актуальные вопросы молодежной политики, возможности для самореализации и развития молодых людей в регионе. На встрече подчеркнули важность вовлечения молодежи в социальные процессы и создание условий для их развития, были озвучены планы по реализации новых проектов, направленных на развитие образования, культуры и спорта среди молодежи. В рамках празднования Дня молодежи ВРИО Губернатора Югры подчеркнул важность поддержки молодежных инициатив. Он отметил, что молодежь – это движущая сила общества, и ее активное участие в социальной, культурной и экономической жизни региона является залогом успешного развития. Мероприятие способствовало укреплению международных связей, обмену опытом и знаниями между участниками, а также продвижению российской культуры среди молодежи из разных стран.

30 июня 2024 года в рамках мероприятия «Югорские обласы – 2024» Молодежным центром была организована площадка «Гостиная молодежи», ее посетило более 3 000 человек. На площадке проводились мастер-классы, кинопросмотры, спортивные игры.

#### **4.4.4. Окружной конкурс «Студент года Югры» (далее – Конкурс)**

Конкурс является региональным отборочным этапом Российской национальной премии «Студент года» в 2024 году. В конкурсных испытаниях приняли участие 178 человек, представляющих профессиональные образовательные организации и высшие учебные заведения региона. Цель Конкурса – выявление и поддержка обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования автономного округа, имеющих особые достижения в области науки, творчества, спорта, журналистики, молодежной политики, студенческого лидерства, общественной деятельности и добровольчества.

В индивидуальных номинациях были оценены председатели советов обучающихся, старосты, общественники, творцы, добровольцы, спортсмены, медийщики, а также студенты, добившиеся успехов в образовании и науке, включая иностранных студентов. В коллективных номинациях награждены лучшие патриотические, добровольческие, научные и спортивные объединения, а также медиа и студенческие клубы.

Экспертным советом было определено 22 победителя и 29 призеров. Победители регионального этапа получили право представлять автономный округ на финальных этапах Российской национальной премии «Студент года» для образовательных организаций высшего образования (г. Москва) (представляли 13 человек.) и профессиональных образовательных организаций (г. Киров) (ПРЕДСТАВЛЯЛИ 13 человек. Лауреатом премии в номинации «Студенческий клуб года» стало Творческое объединение концертного направления «Маяк», Сургутский политехнический колледж).

#### **4.4.5. Семинар-совещание для руководителей органов и учреждений молодежной политики муниципальных образований автономного округа (далее – Семинар-совещание).**

Количество участников: 100 человек.

Цели: усиление компетенций руководителей администрации и молодежных организаций в развитии молодежной политики по актуальным темам, формирование пространства для обмена опытом между муниципалитетами.

В рамках семинар-совещания участники рассмотрели ключевые темы, актуальные для молодежной политики автономного округа и России. Программа включала обсуждение стратегий, стандартов, проектов и инициатив, направленных на развитие молодежной политики.

По итогам семинара участники рассмотрели следующие темы: стратегия реализации молодежной политики и национальный проект «Молодежь и дети», стандарт модели реализации молодежной политики в муниципальных образованиях Югры, система патриотического воспитания в Югре, «Сетевые» молодежные проекты: механика и результаты, противодействие терроризму и экстремизму, Движение Первых: смыслы и планы, медиапрокачка, аудит молодежной политики и кадровая программа, профилактическая работа с несовершеннолетними.

В рамках групповой работы участники обсудили: развитие системы ключевых показателей, синхронизацию планов работы.

По итогам семинар-совещания проведен опрос участников.

Результаты: 59% оценили программу как успешно реализованную. 14 из 19 мероприятий программы отмечены как эффективные и полезные для дальнейшей работы.

#### **4.4.6. I региональный молодежный форум «ТрудКрут» (далее – Форум)**

Цель форума – развитие студенческих отрядов на территории автономного округа, вовлечение молодежи в деятельность организации.

В рамках форума были подведены итоги работы студенческих отрядов в трудовом семестре 2024 года, награждение лучших бойцов, в том числе путевкой на юбилейный Всероссийский слет студенческих отрядов, который состоится в ноябре текущего года в г. Москве. Кроме того, для участников был организован ряд образовательных и развлекательных мероприятий, встречи с работодателями и представителями высших и средних учебных заведений.

В форуме принял участие 221 человек, в том числе:

- 167 участников (студенты образовательных организаций автономного округа, бойцы молодежных трудовых отрядов);
- 16 представителей образовательных организаций автономного округа (руководители направлений деятельности студенческих и молодежных трудовых отрядов);
- 24 приглашенных гостей, в том числе спикеров, экспертов, представителей органов местного самоуправления, региональных исполнительных органов автономного округа, представителей работодателей.

#### **4.4.7. Лаборатория культурно-исторических медиа коренных малочисленных народов Севера «Первооткрыватели» (далее – Лаборатория).**

Лаборатория «Первооткрыватели» направлена на сохранение и исследование культуры коренных народов Севера, проживающих в Югре. Лаборатория объединила участников разного возраста и профессии для разработки медиапродуктов, которые помогут широкому кругу людей ознакомиться с историей и культурой северных народов.

Количество участников:

- охват граждан по итогам заявочной кампании – 138 человек;
- количество участников по итогам отборочного этапа – 45 человек.

Мероприятие проходило в несколько этапов:

1. Онлайн-этап – участники изучали основы культурного наследия и начали работу над первыми идеями медиапродуктов.

2. Очная проектная мастерская – участники встретились для обсуждения и доработки концепций медиапродуктов.

3. Этап онлайн-наставничества – под руководством наставников участники завершали разработку своих проектов.

4. Итоговая выставка медиапродуктов «Архивы северного со-знания». На выставке были представлены 26 исследовательских проектов, созданных участниками. Возраст участников варьировался от 19 до 52 лет.

Результаты:

- всего реализовано 26 медиапроектов, посвящённых исследованию и сохранению культурных традиций коренных народов Севера;
- участниками стали представители различных возрастных групп и профессиональных областей, среди которых студенты, активисты, сотрудники социальных и культурных учреждений.

Проект успешно выполнил свою миссию по привлечению молодежи к изучению и сохранению культурного наследия коренных народов Севера, предоставив участникам возможности для глубокого погружения в темы культуры, общественной дипломатии и медиаискусства.

#### **4.3. Реализация молодежных мероприятий по компетенции отделом сопровождения событийных проектов Организации (далее – Отдел):**

Отделом обеспечено сопровождение в части организации и предоставления услуг общественного питания, проживания, логистики, обеспечения безопасности и материально-технической базы проводимых Организацией мероприятий по направлениям деятельности, установленной уставом (молодежные мероприятия,

мероприятия по профилактической работе (проект «Быть рядом»), проекты в сфере добровольчества, КМОЦ «Добрино»).

Отделом на основании подпункта 3.4.18 пункта 3.4. устава Организации организовано в целях обеспечения деятельности Регионального отделения общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1. Форум семейных сообществ «Родные-Любимые» - 19-21 июля (66 участников)
2. Координационный совет при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по взаимодействию с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи - 22-23 сентября (25 участников)
3. Региональный проект «Студенческие смены в Югре» - 23-27 сентября (18 участников)
4. Региональный проект «Студенческие смены в Югре» г. Сургут - 8-10 октября (18 участников)
5. Региональный проект Школа эффективных коммуникаций «Учусь говорить. Учить. Говорить.» - 16-19 октября (44 участника)
6. Региональный чемпионат по оказанию первой помощи г. Сургут - 24-25 октября (69 участников)
7. Региональный проект «Студенческие смены в Югре» - 23-25 октября (18 участников)
8. Мероприятие по подготовке участников Всероссийского чемпионата по оказанию первой помощи- 18-21 ноября (6 участников)
9. Региональный проект «Лидеры изменений Югры. Дети 2.0» - 26-29 ноября (44 участника)
10. Конференция регионального отделения - 10-12 декабря (110 участников)
11. Слет-совещание для специалистов по организации работы в муниципальных образованиях - 12-14 декабря (70 человек).

Также, Отделом реализован проект «ПРОдвижение» по организации образовательной программы для руководителей и специалистов сферы молодёжной политики, руководителей и специалистов иных сфер, коммерческих и некоммерческих организаций, развивающих потенциал молодёжи, представителей молодёжного актива на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югра. Проект «ПРОдвижение» реализован в 4 этапа: 3 очных модуля в г. Ханты-Мансийске и выездной модуль по муниципальным образованиям Ханты-

Мансийского автономного округа – Югры. Участниками проекта «ПРОдвижение» стали 100 человек из числа представителей целевой аудитории программы. Участие в выездном модуле проекта «ПРОдвижение» путем обсуждения вопросов развития молодежной политики в автономном округе приняли: активная молодежь, представители общественных организаций, представители бизнеса.

Отделом в рамках осуществления Организацией приносящей доход деятельности обеспечена организация, проведение, техническое и сопровождение следующих мероприятий: организация открытия, закрытия конкурса профессионального мастерства, круглого стола АО «ЮРЭСК», мероприятий с выпускниками и участниками проекта «Лидеры изменений Югры», «Лидеры изменений Югры. Внутренняя политика», мероприятий III Международного форума «Развитие человеческого капитала в человекоцентричном государстве», Федерального просветительского марафона «Знание.Первые», мероприятий форума «Информационный мир Югры», мероприятий, посвященных тридцатилетию со дня образования казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление автомобильных дорог», женского фестиваля «ВьюгаФест».

#### **4.4. Организация профилактической работы по компетенции отдела организации профилактической работы**

##### **4.4.1. Исследование состояния команд муниципальных образований автономного округа в сфере профилактики.**

Исследование стало первым комплексным анализом системы профилактики в автономном округе, проведенным через 22 онлайн-интервью с представителями администраций муниципальных образований и молодежных центров, что заложило основу для её совершенствования.

Цель исследования: повышение эффективности системы профилактики в автономном округе, создание целевой программы обучения в сфере профилактики специалистов молодежной политики в муниципальных образованиях автономного округа, выявление и распространение лучших практик профилактической работы в молодежных центрах муниципальных образований.

Задачи: сбор данных о ситуации, оценка компетенций, выявление проблем, сбор идей.

Содержание: интервью по планам, текущей ситуации, индивидуальные программы развития, практикам, запросам, улучшениям.

Статистика: 22 интервью, охват всех муниципальных образований автономного округа.

Результаты: разработаны портреты муниципалитетов в разрезе профилактической работы, выявлены тенденции и проблемы, налажены связи со специалистами молодежной политики в сфере профилактики.

Исследование создало базу для адресной поддержки специалистов и содействие разработки программы обучения в 2025 году.

Задачи исследования:

- сбор актуальной информации о ситуации в каждом муниципальном образовании автономного округа, составление портрета работы каждого муниципалитета в сфере профилактики;
- определение уровня компетенций, запросов и ожиданий специалистов молодежной политики, ведущих работу в сфере профилактики;
- выявление специфических проблем и потребностей молодежных центров;
- сбор идей по улучшению системы профилактики в регионе.

Значимость проведенного исследования: данное исследование стало первым комплексным анализом системы профилактики в муниципальных образованиях автономного округа и заложило основу для дальнейшего совершенствования профилактической работы с молодежью.

Ключевые вопросы интервью: знакомство с планами работы в сфере профилактики, текущая ситуация по направлению профилактики в муниципальном образовании автономного округа, как выстроена работа молодежных центров с индивидуальными программами развития, примеры успешных практик и методов работы, имеющиеся запросы на оказание помощи в системе профилактики, идеи по улучшению системы профилактики в автономном округе.

Почему это важно: персонализированный подход к каждому муниципальному образованию автономного округа, учет реальных потребностей на местах, вовлечение специалистов в процесс улучшения системы профилактики в данной местности, основа для разработки эффективной программы обучения.

По итогам проведенного исследования разработан детальный портрет ситуации в системе профилактики в учреждениях молодежной политики в каждом муниципальном образовании автономного округа, а также выявлены общие тенденции и уникальные проблемы в молодежных центрах муниципальных образований. Кроме того, исследование способствовало налаживанию горизонтальных связей отдела по организации профилактической работы АНО

«Молодежный центр Югры» со специалистами на местах для формирования качественного взаимодействия.

#### **4.4.2. Всероссийский форум помогающих сообществ в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре «Быть рядом» (далее – форум).**

Форум, проходивший 4-5 сентября 2024 года в г. Ханты-Мансийске, собрал более 350 экспертов и специалистов из различных учреждений и некоммерческих организаций из 42 регионов страны. Форум стал эффективной коммуникационной площадкой для обмена опытом и разработки конкретных межсекторных решений по поддержке семей и профилактике социального сиротства.

Форум был направлен на обмен опытом и лучшими практиками в сфере поддержки семей с детьми, на создание эффективных межсекторных партнерств для решения социальных проблем семей, на формирование новых подходов к профилактике семейного неблагополучия и социального сиротства.

Целевая аудитория: специалисты по работе с семьей из сферы образования, социальной защиты, молодежной политики, аппарата Уполномоченных по правам ребенка, члены Комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, руководители и специалисты некоммерческих организаций, работающих в сфере поддержки семьи и детства, сотрудники компаний, реализующих практики помощи семьям через корпоративную культуру, представители СМИ.

Цель форума: создание эффективной коммуникационной площадки для обмена опытом и разработки конкретных межсекторных решений между помогающими сообществами, специалистами, некоммерческих организаций (далее – НКО), бизнесом и государственными структурами по поддержке семей и профилактике социального сиротства в Югре и России, направленных на снижение числа социальных сирот и укрепления института семьи.

На пленарной сессии федеральные эксперты рассказали о работе по поддержке семей и детей на государственном уровне.

Работа форума была организована по трем трекам.

Трек «Создавать», посвященный профилактике социального сиротства, был ориентирован на педагогов-психологов, медиаторов в образовании и представителей НКО. Именно здесь особое внимание уделили модернизации системы органов опеки и попечительства. В ходе дискуссии выработаны методические рекомендации по профилактике эмоционального выгорания для специалистов и родителей – важная мера поддержки для тех, кто работает с семьями и детьми. Участники трека получили рекомендации по внедрению техник медиации

в семейную атмосферу и профессиональную деятельность. Кроме того, в Югре планируется создать Региональную ассоциацию медиаторов, которая будет способствовать развитию и продвижению медиативных практик в работе с семьями.

В число участников трека вошли сотрудники учреждений образования (педагоги-психологи, медиаторы), сотрудники учреждений социальной защиты (психологи, медиаторы), уполномоченные по правам ребенка, представители органов опеки и попечительства, комиссии по делам несовершеннолетних, замещающие (приемные) родители, представители некоммерческих организаций.

Трек «Оберегать» акцентировал внимание на продвижении семейных ценностей, собрал для совместной работы сотрудников клубов молодых семей, образовательных учреждений и НКО. Помимо работы со Всероссийским информационно-просветительским проектом для родителей и специалистов «Будем рядом», участники трека также сформировали предложения по развитию и поддержке клубов молодых семей и других форм помогающих семейных сообществ, признавая их ключевую роль в укреплении института семьи.

В число участников трека вошли сотрудники учреждений молодежной политики, занимающиеся организацией работы клубов молодых семей, представители компаний, имеющих корпоративные программы для семей сотрудников, сотрудники учреждений образования, представители семейных сообществ, некоммерческих и религиозных организаций.

Трек «Направлять», посвященный развитию и поддержке подростков, собрал на своей площадке специалистов из молодежных центров, образовательных учреждений, центров занятости и некоммерческих организаций. Здесь выявили необходимость системной и профессиональной работы с этой возрастной группой, выходящей за рамки организации досуга. Важным результатом стала рекомендация включить в Стандарт учреждения молодежной политики, утверждаемый Росмолодёжью, методические рекомендации по организации подросткового пространства, разработанные Центром защиты прав и интересов детей. Участники также предложили создать в молодежных центрах специализированные подразделения для ежедневной доверительной работы с подростками, что должно существенно повысить эффективность поддержки молодого поколения.

В число участников трека вошли сотрудники учреждений молодежной политики (подростковых центров), занимающиеся вопросами профилактики, сотрудники учреждений образования (советники по воспитанию, педагоги-организаторы, организаторы профориентационной работы), сотрудники учреждений молодежной политики, занимающиеся вопросами трудоустройства,

сотрудники центров занятости населения, представители некоммерческих организаций.

На площадках форума записали 10 подкастов с экспертами по работе с семьей и детьми на темы информационной безопасности, профилактики и других вопросов, актуальных для родителей детей всех возрастов. Эти подкасты с ценными рекомендациями будут помогать находить общий язык с детьми, верно реагировать на вызовы и решать проблемы. Использовать их смогут как родители, так специалисты и НКО в своей работе.

Также в рамках форума состоялась экспертная сессия «РосПодрос.Практика», направленная на повышение профессиональных компетенций специалистов по работе с подростками, в т.ч. специалистов государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по образованию, воспитанию, организации досуга для подростков, а также на оказание информационной, консультационной и методической поддержки их деятельности. В состав команды экспертов проекта вошли заместитель директора Центра защиты прав и интересов детей Минпросвещения России, руководитель Федерального центра развития программ социализации подростков Валерий Майоров; специалист по социальной работе с молодёжью московского Центра медиации Татьяна Тярсова, социолог Информационно-аналитического центра Санкт-Петербурга Яков Костюковский.

На полях форума ВРИО Губернатора Югры Руслан Николаевич Кухарук подписал соглашение о сотрудничестве с Федеральным центром развития программ социализации подростков, в лице руководителя Центра Валерия Майорова. В планах – совместная работа над формированием сети подростковых центров и профессионального сообщества специалистов по подростковой тематике.

На площадке форума состоялась выставка успешных практик. Участники и эксперты форума поделились успешными практиками в сфере поддержки семей с детьми. На площадке участники могли познакомиться с полезными разработками коллег и узнать об опыте других регионов.

Итог форума — решение о создании сборника практик помогающих сообществ «Быть рядом». В сборник войдут наиболее успешные и перспективные практики, представленные на выставке и тематических площадках форума. Этот ресурс станет ценным инструментом для специалистов по всей России, способствуя распространению эффективных методов работы.

Форум «Быть рядом» стал значимым событием в сфере развития помогающих сообществ и профилактики социального сиротства в России. Одним из ключевых достижений стало укрепление межсекторного и межведомственного

взаимодействия в области поддержки семей и защиты прав детей. Мероприятие успешно объединило усилия государственного сектора, некоммерческих организаций, религиозных объединений и широкой общественности, создав платформу для продуктивного диалога и сотрудничества.

В ходе форума участники обменялись передовым опытом и инновационными подходами в работе с семьями и детьми. Особый интерес вызвали практики автономного округа в сфере профилактики социального сиротства, которые продемонстрировали эффективность региональных инициатив.

В рамках трека «Создавать», посвященного профилактике социального сиротства, были достигнуты важные договоренности. Участники инициировали создание региональной ассоциации медиаторов, которая будет способствовать развитию и продвижению медиативных практик в работе с семьями. Кроме того, специалистам были переданы рекомендации по внедрению техник медиации в семейную атмосферу и профессиональную деятельность. Особое внимание было уделено модернизации системы органов опеки и попечительства, по итогам обсуждений были сформированы конкретные предложения по ее совершенствованию. Кроме того, были разработаны методические рекомендации по профилактике эмоционального выгорания для специалистов и родителей, что является важным шагом в поддержке тех, кто непосредственно работает с семьями и детьми.

Трек «Направлять», фокусирующийся на развитии и поддержке подростков, выявил необходимость системной и профессиональной работы с этой возрастной группой, выходящей за рамки организации досуга. Важным результатом стала рекомендация включить в Стандарт учреждения молодежной политики, утверждаемый Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь), методические рекомендации по организации подросткового пространства, разработанные ФГБУ «Центр защиты прав и интересов детей». Участники также предложили создать в молодежных центрах специализированные подразделения для ежедневной доверительной работы с подростками, что должно существенно повысить эффективность поддержки молодого поколения.

В рамках трека «Оберегать», акцентирующего внимание на продвижении семейных ценностей, был инициирован запуск Всероссийского информационно-просветительского проекта «Будем рядом» для поддержки специалистов и родителей на каждом этапе взросления детей, а также для формирования положительного образа семьи в информационном пространстве. Первым шагом в реализации этого проекта стала запись 10 выпусков подкастов «Быть рядом» с

участием экспертов форума. Участники трека также сформировали предложения по развитию и поддержке клубов молодых семей и других форм помогающих семейных сообществ, признавая их ключевую роль в укреплении института семьи.

Эти результаты отражают комплексный подход форума к решению проблем поддержки семей и профилактики социального сиротства, охватывая широкий спектр аспектов от правовых и организационных до психологических и социальных.

Важным итогом форума стало решение о создании сборника практик помогающих сообществ «Быть рядом». В этот сборник войдут наиболее успешные и перспективные практики, представленные на выставке и тематических площадках форума. Ожидается, что данный ресурс станет ценным инструментом для специалистов по всей России, способствуя распространению эффективных методов работы.

Форум «Быть рядом» способствовал формированию комплексного видения проблем и путей их решения в сфере поддержки семей и профилактики социального сиротства, определив ключевые направления для дальнейшего развития помогающих сообществ в России.

#### **4.4.3. Информационно-просветительский проект «Будем рядом» по поддержке родителей и специалистов по работе с молодежью на каждом этапе взросления ребенка.**

Информационно-просветительский проект «Будем рядом» стал важной инициативой 2024 года, запущенной в рамках Всероссийского форума «Быть рядом» и реализуемой АНО «Молодёжный центр Югры» в соответствии с региональным проектом «Развитие системы поддержки молодёжи («Молодежь России»)). Проект направлен на создание комплексной системы поддержки родителей и специалистов, работающих с молодёжью, через просветительские мероприятия и цифровые ресурсы, что подчёркивает вклад Организации в развитие воспитательной среды в регионе.

Период проведения: с октября 2024 года (запуск подкастов на форуме «Быть рядом»), затем с 2025 года перезапуск проекта для всех муниципальных образований Югры).

Цель проекта: обеспечение родителей и специалистов необходимыми знаниями, навыками и ресурсами для эффективного воспитания, профилактики деструктивного поведения и поддержки позитивного развития детей и молодёжи.

Участники: родители, специалисты сфер образования, социальной защиты, молодёжной политики, НКО.

На площадках Всероссийского форума помогающих сообществ «Быть рядом» записали 10 подкастов с экспертами по работе с семьей и детьми на темы информационной безопасности, профилактики и других вопросов, актуальных для родителей детей всех возрастов. Эти подкасты с ценными рекомендациями будут помогать находить общий язык с детьми, верно реагировать на вызовы и решать проблемы. Использовать их смогут как родители, так специалисты и НКО в своей работе. Увидеть подкасты можно в официальном канале форума «Быть рядом», который будет и дальше аккумулировать помогающее сообщество и транслировать полезные и эффективные практики помощи и поддержки семей и детей. Ссылки на канал – [https://t.me/budem\\_ryadom\\_ugra](https://t.me/budem_ryadom_ugra), <https://vk.com/myryadomdlyavas>.

Слушать подкасты можно также на следующих ресурсах:

Яндекс Музыка: [clck.ru/3HNgDH](https://clck.ru/3HNgDH).

Литрес: [clck.ru/3HNg8Q](https://clck.ru/3HNg8Q).

MyBook: [clck.ru/3HNg58](https://clck.ru/3HNg58).

RUTUBE: [clck.ru/3HNfzQ](https://clck.ru/3HNfzQ).

Проект «Будем рядом» стал важным шагом в обеспечении родителей и специалистов Югры инструментами для воспитания и поддержки молодёжи. Его запуск в 2024 году заложил основу для системной работы в 2025 году, включая расширение цифрового контента и офлайн-активностей, что укрепит семейные ценности и профилактическую работу в регионе.

#### **4.4.4. Интерактивная стратегическая сессия и семинар-практикум для специалистов комиссии по делам несовершеннолетних (далее – КДН) и работающих с молодёжью в городе Нижневартовск.**

Интерактивная стратегическая сессия и семинар-практикум для специалистов КДН и работающих с молодёжью стали значимым мероприятием 2024 года, организованным АНО «Молодёжный центр Югры» в г. Нижневартовске с 26 по 27 ноября 2024 года. Мероприятие было направлено на профессиональное развитие специалистов и создание сообщества для обмена опытом, что подчёркивает вклад Организации в повышение качества профилактической работы с молодёжью в регионе.

Цель: создание пространства для профессионального диалога и восстановления ресурсного состояния специалистов аппаратов комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав автономного округа через интерактивные форматы работы и обмен опытом, создание практической площадки для обмена опытом и освоения инновационных инструментов работы с молодёжью.

Участники: 120 человек (70 сотрудников аппаратов комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав автономного округа из г. Нижневартовска и близлежащих населённых пунктов, 50 специалистов – психологи, социальные педагоги, советники по воспитанию, сотрудники молодёжных центров).

Содержание: групповая работа в малых группах, техники арт-терапии, мозговой штурм, кейс-методы, психологические практики, практические кейсы, работа в парах, групповые обсуждения.

Задачи:

- укрепление межведомственного взаимодействия;
- обмен эффективными практиками работы;
- освоение современных инструментов профилактической работы;
- профессиональное развитие сотрудников;
- профилактика профессионального выгорания;
- повышение эффективности работы с молодёжью;
- создание профессионального сообщества.

«27» ноября 2024 года в г. Нижневартовске состоялся Фестиваль подростков «Среди своих», организованный по поручению Уполномоченного по правам ребенка в автономном округе Низамовой Людмилы Борисовны фестиваль прошел в арт-резиденции «Ядро» и собрал обучающихся из разных школ города.

Фестиваль «Среди своих» стал важной вехой в жизни подростков, предоставив им возможность не только развивать свои навыки, но и находить новых друзей. Такие мероприятия способствуют созданию поддерживающей среды для молодежи, где каждый может почувствовать себя услышанным и понятым.

Фестиваль о том, как важно чувствовать поддержку друзей и близких, находить общий язык с окружением, найти себя и свое место среди других людей, уметь ставить цели и уверенно двигаться к ним.

Программа «Среди своих» включала социальные игры, направленные на знакомство и взаимодействие друг с другом, мастер-классы по стабилизации эмоционального состояния, упражнения для развития способностей, практикумы по снятию страха публичных выступлений и другие мероприятия. Вполне серьезные задачи - например, мозговой штурм, умение действовать в команде и подобные, эксперты-ведущие упаковали в несколько веселых и увлекательных игр.

Экспертом мероприятия выступила Кириллова Марина Владимировна, директор автономной некоммерческой организации Научно-методический центр воспитания и психологического консультирования «Стрела».

На проведенных мероприятиях был достигнут ряд значительных результатов, которые помогут в дальнейшей работе с молодежью и профилактике профессионального выгорания среди специалистов:

- восстановление мотивации участников (участники сессии поделились своими проблемами и успехами, что способствовало повышению морального духа и восстановлению мотивации, обсуждения в группах и обмен опытом позволили каждому увидеть, что его работа имеет значение и приносит результаты);
- освоение техник профилактики выгорания (специалисты изучили и практиковали различные техники, призванные помочь в борьбе с профессиональным выгоранием. Это включало освоение методов релаксации, правильного распределения рабочего времени и формирования здоровых границ между работой и личной жизнью);
- создание неформальной сети поддержки (инициирована идея создания неформальной сети поддержки, которая позволит специалистам взаимодействовать вне рамок официальных мероприятий. Это поможет им делиться опытом, получать советы и оперативно реагировать на возникающие трудности);
- разработка плана внедрения новых практик (участники разработали предварительный план внедрения новых практик в работу с молодежью. Это включает в себя системное применение освоенных техник профилактики выгорания и внедрение методов, направленных на вовлечение молодежи в социальные проекты);
- освоение новых инструментов работы (специалисты рассмотрели современные инструменты работы с молодежью, которые могут улучшить эффективность их деятельности);
- повышение мотивации специалистов;
- формирование профессионального сообщества (мероприятия способствовали формированию профессионального сообщества специалистов, работающих в сфере молодежной политики.

Участники отметили важность общения и сотрудничества для повышения качества их работы.

#### **4.4.5. Форум молодежи Уральского федерального округа «УТРО».**

Цель: участие в окружной коммуникационной площадке для взаимодействия работающей и учащейся молодежи с потенциальными компаниями-работодателями Урала, формирование условий для ее самореализации, повышение качества и объемов человеческого капитала Уральского федерального округа.

Количество участников: 141 человек (в том числе 8 человек из г. Макеевка Донецкой народной Республики).

Форум молодёжи Уральского федерального округа «УТРО» – это образовательная и коммуникативная площадка, на которой участники получили новые знания и компетенции, презентовали свои идеи и получили ресурсную поддержку на их реализацию.

В рамках работы образовательной площадки, было разработано 6 итоговых продуктов: ребята подготовили наполнение раздела сайта «На Урале – работать», создали уникальный интерактивный «блокнот», собрали данные о молодежных советах предприятий в разных регионах и лучшие практики для продуктивности, а также создали гайд по трендам и инновациям в сфере нефтяной промышленности и подготовили предложения для власти по повышению привлекательности рабочих профессий и улучшению качества жизни работающей молодежи.

Делегация Югры выиграла два гранта в форумном конкурсе «Росмолодежь.Гранты» на общую сумму – 670 тыс. рублей: Юлия Воронцова стала лучшей в номинации #сохраняй\_природу и ее эко-просветительский проект «Собираторы» для учеников школы села Батово получит поддержку в 400 тыс. рублей, Марина Томина из Нефтеюганского района успешно защитила инициативу в номинации #родные\_любимые и получила на реализацию проекта семейного тура выходного дня «С дедой на рыбалку» 270 тыс. рублей.

#### **4.4.6. Премия Губернатора Югры.**

Цель мероприятия: поощрение и стимулирование развития талантливой молодёжи автономного округа, которые демонстрируют высокий уровень компетенций и достигают значительных успехов в своей профессиональной и социальной деятельности. Участники Премии – молодые люди от 14 до 35 лет, проживающие в автономном округе и достигшие значимых успехов за предыдущие три года. Размер Премии составляет 55 тыс. рублей.

Всего на конкурс было заявлено 627 представлений. До экспертной оценки модераторами было допущено 236 номинантов. В каждой из 14 номинаций экспертной комиссией был определен победитель.

В декабре 2024 года в Доме Правительства 14 лауреатов были награждены дипломами победителей и сувенирной продукцией.

#### **4.4.7. Комплекс мероприятий Всероссийского студенческого проекта «Твой Ход».**

Комплекс мероприятий Всероссийского студенческого проекта «Твой Ход» стал важной инициативой 2024 года, реализованной в рамках регионального проекта «Развитие системы поддержки молодёжи («Молодежь России»))» государственной программы автономного округа «Развитие гражданского общества», утверждённой постановлением Правительства автономного округа от 10 ноября 2023 года № 546-п. Серия мероприятий, организованная в вузах региона, была направлена на вовлечение студентов в конкурс «Твой Ход», укрепление студенческого сообщества и создание вузовских команд, что подчёркивает роль Организации в развитии молодёжных инициатив среди студенчества.

Период проведения: 23–30 октября 2024 года.

Место проведения: города Ханты-Мансийск (Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Югорский государственный университет», бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югра «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»), Нижневартовск (Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижневартовский государственный университет»), Сургут (бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет», бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет»).

Цель: создание вузовских команд конкурса «Твой Ход» в каждом вузе региона, привлечение студентов первого курса в трек «Первопроходец», вовлечение студентов в сообщество конкурса для их дальнейшего участия в проекте.

Участники: 383 студента высших учебных заведений автономного округа.

Содержание: организация проезда команды к месту проведения мероприятий, обеспечение проживания команды, модерация площадок мероприятий, предоставление подарочной продукции для активных участников.

Статистика:

Количество участников: 383.

Вузы: 5.

Мероприятий проведено: серия событий в каждом вузе (не менее 5 площадок).

Количественные результаты: 507 студентов зарегистрировались в треке «Первопроходец», регион вошёл в топ-10 по количеству заявок, 73 человека вступили в сообщество конкурса и выразили желание развивать вузовские команды, сформировано 2 вузовские команды, ведутся переговоры с остальными вузами.

Качественные результаты. Повышена информированность студентов о конкурсе «Твой Ход» и возможностях участия. Сформированы активные студенческие группы для дальнейшего участия в проекте. Укреплена связь между вузами региона и Организацией в рамках молодёжной политики. Заложена основа для создания устойчивых вузовских команд в каждом учебном заведении.

Мероприятия проекта «Твой Ход» стали важным шагом в вовлечении студенческой молодёжи автономного округа в общероссийские инициативы, обеспечив старт для их активного участия в конкурсе. Успешные результаты, включая высокий интерес первокурсников и создание первых команд, свидетельствуют о потенциале проекта для дальнейшего развития студенческого сообщества в 2025 году, что позволит усилить позиции региона в рамках всероссийской программы.

#### **4.5. Организация содействие участия молодежи в межрегиональных, национальных и международных мероприятиях, в том числе проводимых Федеральным агентством по делам молодежи и партнерами**

##### **4.5.1. Участие делегации Югры во Всемирном фестивале молодежи в 2024 году:**

Для участия во Всемирном фестивале молодежи в составе делегации автономного округа была подана 3121 заявка. По результатам работы конкурсной комиссии была сформирована делегация автономного округа, участниками которой стали 112 молодых людей из 20 муниципальных образований автономного округа в возрасте от 14 до 35 лет, из них:

- руководитель делегации – 1 человек;
- старший атташе – 1 человек;
- атташе – 4 человека;
- амбассадоры фестиваля – 10 человек;
- участники в возрасте от 18 до 35 лет – 88 человек;
- участники в возрасте от 14 до 17 лет – 8 человек.

Члены делегации принимали участие в спортивных, образовательных, культурных, творческих, политических площадках, участвовали во встречах с блогерами, спортсменами, звездами эстрады, культурными и политическими деятелями. Во время проведения фестиваля участники делегации автономного округа сопровождали иностранных гостей в рамках программы «Культурное

шефство», из иностранных делегаций (ЮАР – 54 человека и Ирландия – 2 человека) на мероприятиях и оказывали помощь в решении организационных вопросов.

Обеспечена работа выставочного стенда автономного округа в Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Научно-технологический университет «Сириус» на Всемирном фестивале молодежи, площадью застройки более 90 м.кв. В рамках активностей на выставке проведены культурно-исторические мини-лекции, 4 викторины, 12 мастер-классов по традиционному региональному декоративно-прикладному творчеству, выступления Театра Юрия Зайдуллина, конкурсы и этнические игры малочисленных коренных народов Севера, «Пantomимические игры» (4 игры), спортивные разминки и состязания от профессиональных югорских спортсменов.

В ходе работы выставки был официально зафиксирован Рекорд России: создана самая длинная в стране фенечка из бисера – почти 11 метров.

От автономного округа в организации и проведении Всемирного фестиваля молодежи 2024 года принял участие 51 волонтер из 10 муниципальных образований автономного округа, 8 человек из которых «серебряные» волонтеры.

В рамках региональной программы фестиваля «Жить и работать в России» с 12 по 16 марта 2024 года г. Ханты-Мансийск посетили 49 иностранцев из 33 стран. Они побывали в учреждениях культурной, промышленной, студенческой, научной, добровольческой, креативной и социальной сфер региона, познакомились с их опытом, условиями и возможностями международного сотрудничества. Помимо посещения учреждений, иностранную делегацию ждали насыщенные спортивная, культурная, полезная и семейная программы.

Четырнадцать участников региональной программы Всемирного фестиваля молодежи из девяти стран мира стали электоральными экспертами и наблюдали за проведением выборов Президента Российской Федерации в автономном округе.

В 22 муниципальных образованиях автономного округа реализован региональный фестиваль «Действуй», в котором приняли участие 49 332 человека. Фестиваль дал возможность югорчанам принять участие в событиях Всемирного фестиваля молодежи, не выезжая за пределы региона. В рамках фестиваля организованы квартирники с участием победителей «Российской студенческой весны 2023 г. в городе Ханты-Мансийске» и участников телепроектов «Красной Лодки» в 11 населенных пунктах Югры, организовано выступление артистов, оформление площадок в фирменном стиле в местах проведения активностей, приобретена раздаточная и сувенирная продукция для участников фестиваля «Действуй», подарочная продукция, организованы мастер-классы.

Региональный фестиваль «Действуй» стал завершающим этапом Всемирного фестиваля молодежи. Более 500 мероприятий программы показали преимущества Югры и возможности для молодых людей.

#### **4.5.2. Организация и обеспечение участия детей и молодежи автономного округа в межрегиональных, всероссийских и иных мероприятиях в сфере молодежной политики автономного округа.**

Количество участников: 921 делегат.

Автономной некоммерческой организацией «Молодёжный центр Югры» обеспечено участие детей и молодежи во всероссийских, межрегиональных и иных мероприятиях (направление делегаций Югры для участия во Всероссийских, межрегиональных и окружных конкурсах, соревнованиях, фестивалях, слетах, форумах и иных мероприятиях в сфере государственной молодежной политики и развития добровольчества), в том числе:

- организации участия представителей автономного округа во всероссийских, окружных и международных молодёжных мероприятиях, в том числе входящих в линейку платформы «Росмолодежь.События» – 258 человек;
- отправка детей и молодежи – участников Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движения Первых» автономного округа – 188 человек;
- обеспечено участие делегации молодежи автономного округа во Всемирном фестивале молодёжи – 163 человека (112 участников и 51 волонтер);
- XXXII Всероссийский фестиваль «Российская студенческая весна» образовательных организаций высшего образования (г. Саратов) – 73 человека;
- XXXII (III) Всероссийский фестиваль «Российская студенческая весна» профессиональных образовательных организаций (г. Ставрополь) – 60 человек;
- Форум молодёжи Уральского федерального округа «УТРО» – 141 человек;
- обеспечение участия в 36-ом Международном Фестивале команд КВН «КиВиН-2025» (г. Сочи): команда «Квентин Таранбеков» (г. Екатеринбург) – 7 человек, (команда-победитель сезона Официальной Северной лиги МС КВН 2024 года), команда «Женская сборная» (г. Ханты-Мансийск) – 8 человек;
- обеспечение участия лауреатов в церемонии вручения Премии Губернатора автономного округа – 12 человек;
- обеспечение участия в очных мероприятиях для отдельных категорий участников в рамках региональной кадровой программы для специалистов

молодежной политики муниципальных образований автономного округа «Сокружество» – 11 человек;

Количество мероприятий: всего за 2024 год участники были направлены на 95 всероссийских, окружных и иных форумов (мероприятий).

Участники опубликовали в социальных сетях более 300 публикаций о своем участии в всероссийских форумах и других мероприятиях.

#### **4.6. Заявочная кампания конкурса Росмолодёжь.Гранты в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в 2024 году.**

В рамках информационной кампании конкурсов Росмолодёжь.Гранты проведено 25 очных выездных мероприятий на территории округа с количеством участников более 250 человек, и онлайн обучение «Академия консультантов социальных проектов», которое прошли более 100 человек.

Проведено более 1000 консультаций совместно с муниципальными образованиями Югры и сообществом экспертов и консультантов.

Результаты заявочной кампании 2024 года. По результатам заявочной кампании в конкурсах Росмолодёжь.Гранты от автономного округа были поданы 973 проектные заявки. Победителями стали 41 участник:

- 33 человека – в заочных конкурсах;
- 8 человек – в очных конкурсах.

Эффективность участия. Показатель успешности заявок (соотношение победивших проектов к поданным) составил 4,2%, что соответствует среднему показателю по Уральскому федеральному округу. Средняя сумма привлеченных средств на один поддержанный проект составила 342 316 рублей.

Общая сумма привлеченной грантовой поддержки составила 14 034 949 рублей.

#### **4.7. Информационная деятельность Организации.**

За 2024 год было обеспечено медиа-сопровождение текущей деятельности учреждения и более 30 проектов регионального, всероссийского и международного уровней.

Ключевые инфоповоды 2024 года:

- Всемирный фестиваль молодежи (участие делегации Югры в ВФМ-2024, региональный фестиваль «Действуй!» в Югре, региональная программа для иностранцев «Жить и работать в России» в Югре в рамках ВФМ-2024);
- Окружной фестиваль «Студенческая весна»;

- Форум социальных партнеров программы «Обучение служением»;
  - Стажировка представителей некоммерческих организаций из СНГ по программе «Новое поколение»;
  - Всероссийский форум волонтеров культуры;
  - Всероссийский форум помогающих сообществ «Быть рядом»;
  - Лаборатория культурно-исторических медиа и общественной дипломатии коренных малочисленных народов Севера «Первооткрыватели»;
  - 2 обучающих смены для действующих Добро.Центров;
  - VIII Всероссийский форум «серебряных» добровольцев;
  - Форум социального признания «Добрино»;
  - Конкурс «Студент года Югры»;
  - Премия Губернатора Югры в целях поощрения и поддержки талантливой молодежи;
  - Участие делегации Югры во Всероссийской студенческой весне в Ставрополе и Саратове;
  - Участие делегации Югры в форуме молодежи Уральского федерального округа «УТРО»;
  - «Студенческая неделя добра»;
  - «Зимняя неделя добра»;
  - грантовая поддержка молодежи.
- Обеспечено фото- и видеосопровождение:
- более 300 единиц готового видеоконтента;
  - 260 единиц видеоконтента опубликовано в социальных сетях учреждения ;
  - 3 889 090 просмотров опубликованного в социальных сетях учреждения видеоконтента;
  - более 500 000 исходных фотографий;
  - 33 524 отобранных, обработанных и опубликованных в социальных сетях учреждения фотографий.

Обеспечено наполнение контентом 12 страниц в социальных сетях:

1. Группа ВКонтакте АНО «Молодежный центр Югры»: <https://vk.com/mcugra>.
2. ТГ-канал АНО «Молодежный центр Югры»: [https://t.me/mc\\_ugra](https://t.me/mc_ugra).
3. Группа ВКонтакте центра «Добрино»: [https://vk.com/dobрино\\_ugra](https://vk.com/dobрино_ugra).
4. ТГ-канал центра «Добрино»: <https://t.me/dobрино>.
5. Грантовая поддержка, группа ВКонтакте «Гранты для молодых в Югре»: <https://vk.com/mcugra.grants>.

6. «Центр развития добровольчества», группа ВКонтакте: <https://vk.com/ludidobro>.

7. «Центр развития добровольчества», ТГ-канал: <https://t.me/crdugra>.

8. Всероссийский информационно-просветительский проект для родителей и специалистов «Будем рядом», ТГ-канал: [https://t.me/budem\\_ryadom\\_ugra](https://t.me/budem_ryadom_ugra).

9. Всероссийский информационно-просветительский проект для родителей и специалистов «Будем рядом», группа ВКонтакте: <https://vk.com/myryadomdlyavas>.

10. Окружная студенческая весна, группа ВКонтакте: <https://vk.com/studvesnahmao>.

11. Лаборатория культурно-исторических медиа и общественной дипломатии коренных малочисленных народов Севера «Первооткрыватели», группа ВКонтакте: <https://vk.com/discoverers.ugra>.

12. Информационный ТГ-канал для молодежи «Ханты, гранты, молодежь»: [https://t.me/hanty\\_elki](https://t.me/hanty_elki).

Общая статистика всех публикаций на страницах в социальных сетях Организации за 2024 год:

- 26 193 подписчиков (прирост подписчиков: 7 668, это + 41%);
- 2 318 постов;
- 78 304 лайков;
- 3 216 комментариев;
- 10 228 репостов;
- 3 334 135 просмотров;
- средний показатель активности за период в % (ER)\* – 6,6;
- коэффициент вовлеченности в % (ERR)\*\* – 167,6.

#### **4.8. Результаты организации работы по взаимодействию Региональное отделение общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – Движение Первых)).**

Совместно с «Движением Первых» проводились мероприятия:

- II Всероссийский фестиваль «Российская школьная весна»;
- форсайт-сессия, посвященная обсуждению национального проекта «Молодежь и дети»;
- Форум семейных сообществ «Родные-Любимые» (19-21 июля 2024 года, 66 участников);

- Координационный совет при Губернаторе Югры по взаимодействию с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи (22-23 сентября 2024 года, 25 участников);
- Региональный проект «Студенческие смены в Югре» (23-27 сентября 2024 года, 18 участников);
- Региональный проект «Студенческие смены в Югре» г. Сургут (8-10 октября 2024 года, 18 участников);
- Региональный проект Школа эффективных коммуникаций «Учусь говорить. Учить. Говорить» (16-19 октября 2024 года, 44 участника);
- Региональный чемпионат по оказанию первой помощи г. Сургут (24-25 октября 2024 года, 69 участников);
- Региональный проект «Студенческие смены в Югре» (23-25 октября 2024 года, 18 участников);
- мероприятие по подготовке участников Всероссийского чемпионата по оказанию первой помощи (18-21 ноября 2024 года, 6 участников);
- Региональный проект «Лидеры изменений Югры. Дети 2.0» (26-29 ноября 2024 года, 44 участника);
- Конференция регионального отделения (10-12 декабря 2024 года, 110 участников);
- Слет-совещание для специалистов по организации работы в муниципальных образованиях (12-14 декабря 2024 года, 70 человек);
- обеспечение участия детей и молодежи автономного округа – участников Движения Первых в мероприятиях, проводимых Движением Первых для содействия проведению государственной политики в интересах детей и молодежи (направлено 188 участников на 25 мероприятий Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движения Первых»).

#### **4.9. Организация содействия развития молодежного движения «Клуб веселых и находчивых» (далее – КВН) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.**

##### **4.9.1. Официальная Северная лига Международного союза КВН.**

В Ханты-Мансийске КВН стал очень популярным, и насчитывает большое количество своих активных сторонников. Но данный вид молодежного досуга требует включения от молодежных организаций, необходимые для создания условий эффективного воспитания творческой молодежи, способной пройти весь

«олимпийский» путь от создания юниор команд до официальных, телевизионных лиг Международного союза КВН, сделав тем самым значительный вклад в формирование имиджа региона, как флагмана КВН-движения области и страны. Но КВН-движение всего региона требует развития и создание новой системы мероприятий и лиг на его территории.

Статистика участия команд за последние 4 года работы Официальной Северной лиги МС КВН:

| Год  | Количество команд | Из городов Югры | Комментарий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------|-------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2021 | 18                | 6               | 5 команд – ОУ Нягани,<br>1 команда – ЮГУ, Ханты-Мансийск.<br>Такой показатель команд от Нягани связан с проведением в городе Школы КВН, а затем систематических «квартирников» для школьных команд, в рамках которых продолжалось развитие творческих компетенций молодежи.                                                                                                                                                                                         |
| 2022 | 15                | 6               | 3 команды – Нягань;<br>1 команда – Салым;<br>1 команда – Ханты-Мансийск;<br>1 команда – Когалым.<br>В этом сезоне к участию в фестивале Северной лиги получилось привлечь команды из других городов. Это устоявшиеся команды рабочей молодежи из Когалыма и Салыма, студенты из Ханты-Мансийска. Сниженный показатель команд из Нягани связан с перерывом в проведении систематических «квартирников» и переходом от участников фестиваля в организаторы фестиваля. |
| 2023 | 23                | 13              | 3 команды – Нефтеюганск;<br>2 команды – Пыть-Ях;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|      |    |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------|----|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |    |    | <p>1 команда – Когалым;</p> <p>7 команд – Ханты-Мансийск.</p> <p>В 2023 году процент участия окружных команд в фестивале Северной лиги повысился. Это связано с тем, что в Югре началась реализация большого долгосрочного проекта «Ресурсный центр «Дом КВН» при поддержке Гранта Губернатора Югры. Проект считаем результативным, так как сформированные команды в муниципалитетах Югры продолжили принимать участие в мероприятиях КВН-движения в Югре, а также в фестивалях и проектах вне региона</p>         |
| 2024 | 30 | 16 | <p>12 команд – Ханты-Мансийск;</p> <p>2 команды – Нижневартовск;</p> <p>1 команда – Нефтеюганск;</p> <p>1 команда – Лангепас;</p> <p>1 команда – Нягань.</p> <p>Процент участия Югорских команд также сохраняется больше 50%. Возрастает количество команд, представляющих Ханты-Мансийск. Причиной позитивного результата считаем также проведение второго этапа Школ КВН, а также создание устойчивой среды и привлечение школьных команд к организации концертов и игр КВН в качестве волонтеров-кураторов.</p> |

#### 4.9.2. Региональный проект «Школа КВН в Югре».

Целью регионального проекта «Школа КВН в Югре» является формирование у участников осознанной мотивации/готовности к включению в деятельность Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых», включению в деятельность движения КВН, популяризация игры КВН среди молодежи как активной формы творческого досуга и общественной деятельности, активизация культурно-массовой работы среди молодежи.

Проект реализовывался в автономном округе в период с 1 февраля 2024 года по 30 сентября 2024 года. Всего участниками Проекта стало 172 человека.

Проект прошел в восьми городах округа: Нягань, Ханты-Мансийск, Урай, Нефтеюганск, Когалым, Нижневартовск, Покачи, Лангепас. За время проведения проекта с участниками работали опытные редактора, которые являются участниками Высшей лиги КВН. Каждый участник мог задавать интересующие вопросы, перенимать бесценный опыт, а также получать обратную связь о проделанной работе. Во время обучений участники смогли погрузиться в творчество КВН-движения, узнавая о формах и методах игры в КВН, принципах построения текстовых шуток и сценических миниатюр, а также проходя практические занятия, направленные на обучение навыкам сценического мастерства, навыкам импровизации, навыкам работы с микрофоном, написание материала и совместная с наставниками редактура. В процессе обучения участники проекта освоили правила распределения функций внутри коллектива, технические тонкости поведения на сцене, обучаться основным видам и способам работы со сценариями и редакторской группой, что дало каждому участнику возможность творческого развития и самопознания в ходе универсальной юмористической игры, которая позволяет проявить разнообразные творческие и человеческие качества.

Показатели участников на федеральном уровне: команды, сформированные в рамках Школы КВН, принимают участие в мероприятиях в других регионах. Команда КВН «Хулиганы» (г. Ханты-Мансийск) принимали участие в выездной школе Юмора Diskilz в г. Тюмени. Команда КВН «Материнский капитал» (г. Когалым), «Бегущие по коридорам» (г. Сургут), «Красные лоси» (г. Югорск) принимали участие в Всероссийском детском фестивале команд КВН, который проходил в г. Анапа в сентябре 2024 года. По результатам фестиваля команда из г. Сургут была приглашена играть в юниор-лигу г. Москвы, команда из г. Югорск стала чемпионом юниор-лиги в г. Екатеринбург, а когалымский детский КВН открыл официальную детскую лигу в своём городе и принимает участников со всей России. Также, участники принимают участие в концертах внутри региона, так команда «Лёд» из г. Пыть-Ях организуют и проводят игры в своём городе для Октябрьского района.

## **5. Перспективы развития Организации**

Перспективы развития Организации связаны, прежде всего, с увеличением объема и достижения положительного результата в процессах оказания услуг

Организации в области реализации и продвижения молодежных инициатив, основанных на нравственных и смысловых ориентирах, позволяющих противостоять негативным социальным явлениям, формированием системы повышения гражданской и социальной активности молодых граждан, организации мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического положения и развитие молодых граждан, а также организации добровольческой деятельности.

## **6. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Организации**

### **6.1. Внешние факторы риска способные повлиять на деятельность Организации:**

- изменение социальной и экономической политики региональных властей, влияющей на потенциал регионов в сфере развития и поддержки некоммерческого сектора экономики;
- изменение тарифной политики, условий договоров временного распоряжения и владения недвижимым имуществом как на безвозмездной основе, так и на условиях аренды со стороны собственников объектов недвижимого имущества, с которыми у Организации заключены договоры аренды, безвозмездного пользования имуществом в целях осуществления уставной деятельности;
- изменения налоговых нормативов на уровне федеральных и региональных органов автономного округа, влияющих на экономическую стабильность некоммерческих организаций;
- непредвиденные обстоятельства, которые нельзя предвидеть или избежать, включая военные действия, взрывы, гражданские волнения, блокаду, эпидемию, постановления исполнительных органов автономного округа, препятствующих осуществлению деятельности Организации.

### **6.2. Внутренние факторы риска, влияющие на деятельность Организации:**

- отступление от определенных в начале года планов, программ, стандартов, приоритетных направлений, регламентирующих основные и дополнительные виды деятельности включая их процессы со стороны отраслевого Департамента, других исполнительных органов автономного округа;

- изменение социальной и экономической политики Организации, способной повлиять на кадровый потенциал, участвующий в процессах принятия тактических и стратегических решений по основным направления деятельности Организации.

## **7. Состав Наблюдательного совета Организации в отчетном году**

Состав Наблюдательного совета Организации по состоянию на 31.12.2024 с учетом сведений, изложенных в пункте 2.4. раздела 2 «Корпоративное поведение» членами Наблюдательного совета являются следующие лица:

1. Маганова Алсу Винеровна – председатель Общественной палаты автономного округа
2. Мирошник Татьяна Викторовна – заместитель директора Департамента по управлению государственным имуществом автономного округа,
3. Пономаренко Александр Алексеевич – заместитель директора Департамента молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей автономного округа
4. Скрыганов Денис Александрович – директор автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий»
5. Мельман Ирина Александровна – заместитель директора Автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий».

## **8. Сведения об единоличном исполнительном органе Организации**

| Ф.И.О.<br>Генерального<br>директора | Дата назначения, основание, срок<br>полномочий                                                                                                                                                  | Занимаемые<br>должности в<br>штате других<br>юридических<br>лиц | Дата прекращения<br>полномочий,<br>основания |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Андреев<br>Виталий<br>Степанович    | - распоряжение Правительства<br>автономного округа<br>от 25.08.2023 № 555-рп,<br>- протокол Наблюдательного<br>совета Организации о<br>согласовании условий трудового<br>договора с генеральным | нет                                                             | -                                            |

|  |                                                                                                |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | директором Организации от<br>26.12.2023 № 2/12/23.<br>Срок полномочий 3 года<br>по 26.12.2026. |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

Критерии определения и размера вознаграждения единоличного исполнительного органа в отчетном году: оплата труда генерального директора производится согласно штатному расписанию на основании трудового договора, в соответствии с Положением о генеральном директоре Организации утвержденным Наблюдательным советом (протокол Наблюдательного совета от 25.12.2023 № 1/12/23).

Учредителем Организации является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, представляемый Департаментом по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Для целей контроля и надзора за деятельностью Организации из числа лиц, представителей учредителя, отраслевого Департамента сформирована ревизионная комиссия Организации.

На основании решения Наблюдательного совета (протокол от 25.11.2024 № 9/11/24) сформирована ревизионная комиссия Организации в составе следующих лиц:

Тиунова Екатерина Николаевна, Кузнецова Ирина Георгиевна, Горленко Римма Ибрагимовна.

## **9. Сведения о соблюдении Организацией корпоративного поведения**

В целях соблюдения прав и законных интересов учредителя Организации, органов управления Организации, органов, осуществляющих надзор и контроль за деятельностью Организации, трудового коллектива утверждены и действуют следующие локальные нормативные акты:

- Положение о Генеральном директоре;
- Положение о Наблюдательном совете;
- Положение о системе оплаты труда, поощрении и социальных гарантиях работников;
- Положение о договорной работе (утверждено приказом генерального директора от 02.05.2024 №11/07-Пр-23);

- Организационная структура и штатное расписание Организации согласованы Наблюдательным советом (протокол от 09.02.2024 № 1/12/24), утверждены приказом генерального директора;

- Антикоррупционная политика действует в Организации (утверждена приказом генерального директора от 05.03.2024 №11/07-Пр-8), которая включает в себя:

Положение о комиссии по противодействию коррупции;

Кодекс этики и служебного поведения работников;

Положение о конфликте интересов;

Декларацию конфликта интересов,

Типовые ситуации конфликта интересов;

Регламент обмена подарками;

Антикоррупционная оговорка.

В соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами, действующими в Организации, учредитель и органы управления обеспечены надлежащими и эффективными способами контроля за деятельностью Организации.

Высший орган управления Организации - Наблюдательный совет имеет право участвовать в управлении Организации путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности, в форме совместного присутствия, опросным путем (заочно) в порядке, установленном уставом Организации.

Органы управления Организации не злоупотребляют представленными им правами.

Практика в Организации корпоративного поведения обеспечивает равное отношение к членам Наблюдательного совета к представителям исполнительных органов Субъекта Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

Учредители, органы управления, органы надзора за деятельностью Организации имеют возможность получать полную и достоверную информации об Организации, в том числе о финансовом положении, результатах его деятельности, об управлении Организацией, о существенных фактах, затрагивающих его административно-хозяйственную деятельность.

Для обеспечения эффективной деятельности Организации генеральный директор учитывает интересы третьих лиц, безусловно интересы некоммерческих организаций, социально активных граждан, в том числе государства и муниципальных образований, на территории которых находится Организация так и

за пределами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с поставленными целями и задачами согласно Уставу.

Корпоративное поведение Организации обеспечивает эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, кадровой политикой с целью защиты прав и законных интересов учредителя, органов управления, работников Организации.

Генеральный директор

Главный бухгалтер



В.С. Андреев

М.В. Рыбина